

Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
JOBmbo

Jaarverslag & Jaarrekening 2022



Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo)
Drieharingstraat 6
3511 BJ UTRECHT

Inhoud

1. BESTUURSVERSLAG	2
1.1 Juridische Structuur	2
1.2 Organisatiestructuur	2
1.3 Activiteitenverslag	3
1.4 Resultaten uit de activiteiten	3
1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2022 genomen besluiten	5
1.6 Begroting JOBmbo 2023	9
1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen	9
2. JAARREKENING	11
2.1 Grondslagen	13
2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2022	15
2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2022	17
3. OVERIGE GEGEVENS	20
3.1 Controleverklaring	
4. BIJLAGE	
4.1 Subsidieverantwoording	

Alle in dit rapport vermelde bedragen luiden in euro's, tenzij anders vermeld.

1. BESTUURSVERSLAG

Rechtspersoon	Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
Verkorte naam	JOBmbo
Adres	Drieharingstraat 6, 3511 BJ, Utrecht
Telefoonnummer	030 7900915
KvK Amsterdam	34107654
website	www.JOBmbo.nl
E-mail	info@JOBmbo.nl

1.1 Juridische Structuur

De rechtspersoon van het bevoegd gezag is een vereniging. Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo) is op 18 november 1998 opgericht. Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar. JOBmbo is een vereniging met een eigen bestuur; heeft een bestuur bestaande uit vijf bestuursleden en kent binnen het bestuur de volgende functies: voorzitter, secretaris, penningmeester en daarnaast de algemene bestuurders.

1.2 Organisatiestructuur

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV bepaalt het beleid en kiest de leden van het bestuur. De leden van de JOBmbo zijn studentenraden, binnen uitsluitend het middelbaar beroepsonderwijs, die zich als lid van de JOBmbo hebben ingeschreven. De ALV vindt minimaal driemaal per jaar plaats. Het bestuur bereidt het beleid voor en is verantwoordelijk voor het realiseren van het beleid en voor het goed draaien van de vereniging. Het bestuur bestaat uit minimaal drie leden en moet altijd uit een oneven aantal bestaan, deze leden zijn gezamenlijk bevoegd.

Een bestuursjaar van JOBmbo, volgt een schooljaar en geen kalenderjaar. Halverwege het jaar vindt er dan ook altijd een bestuurswissel plaats. Per ultimo 2022 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Jelmer Becker	Penningmeester	Milan Safy
Vicevoorzitter	Justin Kersseboom	Algemeen Bestuurslid	Janneke van der Pol
Secretaris	Ivar Noordhoek		

Gedurende het verslagjaar 2022 werd aan de vereniging JOBmbo door stichting COMBO een wisselend aantal medewerkers ter beschikking gesteld. Per 31.12.2022 waren dit:

Voor JOBmbo activiteiten

Algemeen beleidsmedewerker	Rose van der Laan
Algemeen beleidsmedewerker	Veerle Engel
Algemeen beleidsmedewerker	Ilse Bruls
Algemeen beleidsmedewerker	Nienke Lammertink (vanaf 1 november 2022)
Gastlesdocent/relatiebeheerder ¹	Thijs Pancras (vanaf 17 oktober 2022)

Project Tijdelijk 5^e medewerker (aanvulling capaciteit beleid)

Algemeen beleidsmedewerker	Nienke Lammertink (1 januari – 31 oktober 2022)
Communicatiemedewerker	Quin Blokzijl (14 september – 31 december 2022)

Project JOBMBO-monitor

Projectmedewerker	Daniëlle van Leeuwen
-------------------	----------------------

¹ De functie van Gastlesdocent/Relatiebeheerder is voortgekomen uit het door JOBmbo uitgevoerde onderzoek "Jij-Beslist-Mee 4.0". De functie heeft als doel om JOBmbo nog beter in contact te laten staan met haar leden enerzijds (relatiebeheerder), en met studenten die op dit moment ondervertegenwoordigd zijn binnen de participatie- en medezeggenschapsstructuren anderzijds (entree, niveau 2, bbl).

1.3 Activiteitenverslag

De kernactiviteiten van de vereniging worden uitgevoerd op basis van de Subsidieregeling LAKS, JOBmbo en COMBO.

JOBmbo is een landelijke vereniging van, voor en door mbo-studenten.

De kernactiviteiten van de vereniging zijn:

- het vertegenwoordigen van de belangen en het versterken van de positie van de studenten in het middelbaar beroepsonderwijs
- het verbeteren van het leefklimaat op de scholen en instellingen

De kernactiviteiten omvatten in ieder geval:

- het bevorderen en ondersteunen van medezeggenschap en participatie van studenten voor het middelbaar beroepsonderwijs
- het optreden als een gesprekspartner van de minister of staatssecretaris
- het beïnvloeden van het landelijke onderwijsbeleid, en
- het organiseren en coördineren van regionale en landelijke acties en activiteiten

Ook in 2022 vertegenwoordigde JOBmbo de belangen van de mbo-studenten en werkte het aan verbetering en versterkingen van de studentenraden en medezeggenschap - met ondersteuning van de door COMBO gefaciliteerde medewerkers. De door OCW toegekende subsidie werd tevens ingezet voor de speerpunten van het bestuur 2021/2022 en het bestuur 2022/2023.

1.4 Resultaten uit de activiteiten

Naast het lobbywerk van het bestuur bij politieke en andere (onderwijs) partijen heeft JOBmbo ook verschillende formele en informele activiteiten door het hele land georganiseerd. Door deze bijeenkomsten te organiseren houdt JOBmbo goed contact met haar achterban. In 2020 heeft JOBmbo onderstaande gerealiseerd:

Studentenbetrokkenheid

- 46 Studenten(deel)raden zijn lid van JOBmbo.
- 5 Algemene Leden Vergaderingen (waarvan 2 BAV) – gemiddeld 40 studenten per ALV
- 8 Maandelijkse Overleggen – gemiddeld 30 studenten per overleg. Stagediscriminatie, studentenleven, schoolkosten, mentaal welzijn, duurzaamheid, betaalbaar mbo, jaarplan mo 2x.
- 7 inhoudsdagen; 2 naar aanleiding van de JOB-monitorresultaten en de resultaten van het Jij-Beslist-Mee-onderzoek. 5 gezamenlijk georganiseerd met de DebatUnie in het kader van gemeenteraadsverkiezingen: gemiddeld 60 studenten per inhoudsdag.
- 13 trainingen voor studentenraadsleden – gemiddeld 8 studenten per training
 - ROC Friese poort, VISTA college, CURIO CSR, Curio Deelraad, ROC Nijmegen, HMC College, Gilde Opleidingen, MBO Rijnland, Landstede MBO, Albeda, Graafschap College, ROC Top, Horizon/Nova/Regio College (gecombineerd)
- 2 trainingen voor studentenraadsleden specifiek over de JOB-monitor – gemiddeld 5 studenten per training
- 26 gastlessen (Entree, BBL, niv. 2) gegeven aan gemiddeld 15 studenten per les
- 9 vergaderingen met de Adviesraad
- 1 bliksemstage aan 8 vmbo-scholieren van Yuverta over het werk van JOBmbo

- Er zijn in 2022 1194 vragen en klachten geregistreerd via het Klachten- en Informatiecentrum van JOBmbo
- Bij MBO Utrecht langs 5 klassen geweest, uitgelegd wat JOBMBO doet en waarom we de JOB-monitor afnemen en de monitor afgenomen.
- In het kader van de JOB-tour/JOBMBO-monitor langs ROC Nijmegen geweest 4 klassen bezocht en verteld over JOBMBO en studentenraad.
- In het kader van de JOB-tour/ JOBMBO-monitor Bij Curio, met 10 studentenraadsleden de studenten in de kantine aangesproken, bekendheid van JOBMBO en SR vergroot, in 2 klassen geweest, waarbij 1 klas de monitor ingevuld heeft.
- 5 pilotsessies (Jij Beslist Mee)
- 1 Training voor 16 studentenraadsbegeleiders
- Langs 6 studentenraden (relatiebeheer)
- Presentatie gegeven bij de landelijke bpv-dag van Ingrado over studenten met een ondersteuningsbehoefte.

Publicaties & informatiefolders

Denk aan gemaakte video's, klachtenrapportages, website, huisstijl, rapporten, onderzoeken, flyers, posters, andere merchandise, monitor-zaken;

- 2 klachtenrapportages, digitaal.
- 2 adviesrapporten aanpak studentparticipatie schoolspecifiek (Jij Beslist Mee)
- 1 onderzoeksrapport Jij Beslist Mee 4.0
- 1 tips-boekje studentparticipatie
- 1 handvat studentenraden instemmen met het studentstatuut
- 2 animaties: studentparticipatie + jaarplannen
- JOBmbo Flyers; aantal 175
- JOBmbo Posters ; aantal 750
- JOB-monitor: 1500 promotieposters
- JOBmbo monitors fysiek: 400
- Studentenraadhandboeken; aantal 70
- JOBmbo flessen; aantal 150
- JOBmbo memoblokken; aantal 250
- JOBmbo pennen; aantal 750
- JOBmbo houten kerstballen; aantal 150
- JOBmbo tassen; aantal 350
- JOBmbo pepermunt; aantal 250
- JOBmbo stickers; aantal 500
- JOBmbo sweaters; aantal 5
- JOBmbo visitekaartjes; aantal 500
- Aftermovie JIJ beslist mee 4.0
- Video presentatie Jij beslist mee 4.0
- Online gebruikersplatform kwaliteitszorgmedewerker

Projecten, campagnes en onderzoeken

Denk aan petities, campagnes, interviews, onderzoeken, septembermailings, projecten etc.

- 23 februari: Brainstorm met de minister in samenwerking met LSVB en ISO, voor ongeveer 75 mbo-, hbo- en wo-studenten die verdeeld over 3 sessies de coronamaatregelen hebben besproken.
- 7 t/m 10 maart: vier Debattoernooien georganiseerd samen met de DebatUnie op mbo-scholen, in aanloop naar de Gemeenteraadsverkiezingen (per debat gemiddeld 70 studenten)
- 6 april: organisatie nationaal mbo-debat in samenwerking met DebatUnie
- Eind april: burgerschapspanel uitgezet onder mbo-studenten. Ingevuld door 1341 studenten!

- JOB-monitor: ingevuld door 224.212 mbo-studenten (uiteindelijke bruikbare respons)
- 3 juni: JOB-monitoruitreiking ± 100 mbo studenten en externen
- JOB-monitor data: inspectie van het onderwijs, voor intern gebruik en input voor gesprekken met scholen. SBB voor studie in cijfers via www.kiesmbo.nl, ResearchNed in opdracht van OCW: Monitor integrale veiligheid, ResearchNed in opdracht van OCW, macromonitor npo middelen.
- Panel onderzoek naar ongebruikte leermiddelen en welzijn
- Mei 2022-december 2022: Bijgedragen aan de totstandkoming van de Werkagenda + Stagepact
- Deelgenomen aan Taskforce schoolkosten in samenwerking met MBO Raad, plusminus 10 bijeenkomsten.
- JOB-Panel gehouden over de terugkoopregeling en hier een onderzoek over geschreven, ingevuld door ongeveer 1000 studenten.
- JOB-Panel gehouden over sociale veiligheid en hier een onderzoek over geschreven, ingevuld door ongeveer 1000 studenten.
- Deelgenomen aan de raad van advies integrale veiligheid.
- 5 stagiaires begeleidt bij een fulltime JOBmbo-stage.
- Twee documentaires gemaakt over ondersteuningsbehoeftes in het MBO, ongeveer 4000 keer bekeken en gebruikt in meerdere lessen en workshops.

Social Media

- 216 volgers op TikTok, 6033 likes
- 3591 volgers op Twitter
- 1586 volgers Instagram
- 54 abonnees YouTube; ongeveer 2500 videoweergaven

Pers

- 9 persberichten verstuurd (langer gesloten blijven scholen, heropening scholen, panelonderzoek burgerschap, Staat van het Onderwijs, klachtenrapportage, stageplaatsing, mbo-studenten welkom bij introductieweken, Jij Beslist Mee 4.0, onderzoek medezeggenschap, documentaire)
- Te gast bij Radio 1, BNR, NPO1 De Nacht is Zwart, EO Dit is de Zaterdag
- Reportage gemaakt met Radar over toegang mbo-studenten in studenten kroegen
- Plusminus 16 grotere mediakanalen (NRC, Telegraaf, AD, NU.nl, Trouw, NOS, RTL Nieuws, Parool, Dagblad v/h Noorden, Nederlands Dagblad, Reformatorisch Dagblad, RTV Utrecht, Financieel Dagblad, NOS Stories, LINDA, Noord-Hollands Dagblad)
- Plusminus 10 kleine mediakanalen (Scienceguide, MBO Today, Sign.nl, Youngworks.nl, Nationale Onderwijsgids, DUIC, OOG, Keuzegids.nl, RTV Oost, Algemene Onderwijsbond)

1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2022 genomen besluiten

Het bestuur van JOBmbo 2022-2023 heeft ten opzichte van eerdere besturen geen grote koerswijzigingen aangekondigd. De punten waar het bestuur van JOBmbo aan gaat werken zijn opgesteld in een jaarplan dat goedgekeurd is door de Algemene Ledenvergadering (ALV). Ten opzichte van het vorige bestuursjaar is de opzet van het jaarplan iets gewijzigd. Waar eerder binnen één groter thema, drie subthema's werden beschreven, is er dit bestuursjaar voor gekozen om aan vijf hoofdonderwerpen te werken. Binnen deze hoofdthema's zijn concrete acties opgesteld waaraan gewerkt wordt. De onderwerpen die centraal staan in het jaarplan van het JOBmbo-bestuur 2022-2023 zijn:

- **Een betaalbaar mbo**

Een van de thema's die (bijna) structureel terugkomt in de plannen van JOBmbo is dat mbo-studenten niet te veel schoolkosten hoeven te maken. Ondanks dat er al jaren aan dit thema gewerkt wordt, is er nog altijd veel onduidelijkheid bij studenten, bijvoorbeeld over het mbo-studentenfonds, de terugkoopregeling en de vrijwillige bijdrage. Ook in de JOB-monitor, die uitkwam in 2022, kwam naar voren dat dit een probleem is

– zo gaf 41% van alle studenten aan dat zij aangeschafte leermiddelen en boeken nooit of bijna nooit gebruiken.

Omdat JOBMBO van mening is dat het mbo betaalbaar moet zijn voor iedere mbo'er, wil het JOBmbo-bestuur 2022-2023 onder andere de volgende acties uitvoeren: onderzoeken wat een passende definitie is voor de term 'ongebruikte leermiddelen', studentenraden raadplegen om te kijken op welke manier de vrijwillige bijdrage georganiseerd wordt op hun instelling, uitzoeken welke knelpunten er zijn voor entree-, niveau 2- en bbl-studenten en in gesprek gaan met verschillende partijen over het realiseren van een minimale stagevergoeding.

- **Beter burgerschapsonderwijs**

De kwaliteit van het burgerschapsonderwijs kan per school, of zelfs opleiding verschillen. Dit komt mede doordat er geen landelijke kaders bestaan waarin staat waar burgerschapsonderwijs aan moet voldoen. Het vorige JOBMBO-bestuur vroeg hier al aandacht voor, dat zet het JOBmbo-bestuur 2022-2023 voort, onder andere met de volgende acties: aanwezig zijn bij sessies die rondom dit thema worden georganiseerd door OCW, met haar achterban in gesprek blijven over de verwachtingen en wensen die zij hebben voor het vak burgerschap, onderzoeken hoe actualiteit meegenomen kan worden in het burgerschapsonderwijs en blijven samenwerken met de leden van de Stuurgroep Burgerschap.

- **Welzijn van de student**

Het welzijn van de mbo-student staat onder druk. Zo kampen steeds meer studenten met mentale problemen, lopen er studenten aan tegen stagediscriminatie of ervaren ze hun school niet als een sociaal veilige of toegankelijke plek. Hoewel deze problemen over studenten gaan, wordt er op dit gebied onvoldoende mét studenten gesproken.

JOBmbo wil dat studenten de aandacht krijgen die ze nodig hebben – niet alleen om zo snel mogelijk een opleiding af te ronden, maar juist ook om zich te ontwikkelen als persoon. Om op het gebied van het welzijn van de student stappen te maken, voert JOBmbo tijdens het bestuursjaar 2022-2023 onder andere de volgende acties uit: ervoor zorgen dat er een laagdrempelig en onafhankelijk steunpunt komt voor stagediscriminatie, het promoten van stilteruimtes op mbo-instellingen, een documentaire maken over het welzijn van studenten, deelnemen aan sessie rondom het thema grensoverschrijdend gedrag.

- **Mbo'ers zijn studenten**

Sinds 2020 mogen mbo'ers zich wettelijk studenten noemen. Toch krijgen zij niet altijd dezelfde kansen en rechten als hun medestudenten op het hbo en de universiteit. Zo komt het voor dat mbo'ers niet toegelaten worden tot studentenkrengen en -verenigingen, maar ook geen aanspraak kunnen maken op studentenkortingen. Onder mbo'ers heerst het beeld dat zij als minderwaardig worden gezien.

JOBmbo vindt dat dit moet veranderen en werkt tijdens het bestuursjaar 2022-2023 daarom onder andere aan de volgende acties: mbo-studenten ondersteunen bij het opzetten van een studie- of studentenvereniging, ervoor pleiten dat elke mbo-student deel mag nemen aan een studentenintroductieweek, ervoor zorgen dat iedere mbo-student een studentenpas krijgt waarmee zij recht krijgen op studentenkorting.

- **Medezeggenschap**

Hoewel er de laatste jaren al veel verbeteringen tot stand zijn gekomen, is er nog winst te behalen op dit onderwerp. Zo ziet JOBmbo dat het verschil in kwaliteit tussen verschillende studentenraden groot is. Bovendien komt uit onderzoek van JOBmbo naar voren dat de aansluiting van de studentenraden binnen de instellingen verbeterd kan worden, ook bij onderwijspersoneel – mede doordat de begeleiding van de studentenraden soms te wensen overlaat.

Om dit te verbeteren zal JOBmbo in het bestuursjaar 2022-2023 onder andere de volgende acties uitvoeren: contact opnemen met de studentenraden die nog geen lid zijn van JOBmbo, het belang van participatie en

medezeggenschap zichtbaar maken door middel van de uitreiking van het Jij-Beslist-Mee 4.0-onderzoek, het trainingsaanbod voor studentenraden promoten, studentenraden informeren over wetswijzigingen.

Het bestuur dat aantrad in juni 2021 en aftrad in juni 2022 heeft in de eerste helft van 2022 heeft hun jaarplan in tegenstelling tot het huidige bestuur gebaseerd op het centrale thema 'kansengelijkheid', wat onderverdeeld werd over drie speerpunten, die vervolgens tot concrete acties moesten leiden.. Zij hebben de volgende punten afgerond.

- **Diversiteit en Inclusie**

- *Inclusieve Medezeggenschap*

JOBmbo vindt het belangrijk dat de stem van alle mbo-studenten gehoord wordt, zowel binnen de eigen vereniging als op onderwijsinstellingen. De stem van bepaalde studenten wordt echter onvoldoende gehoord. JOBmbo wil er daarom voor zorgen dat er inclusievere vormen van medezeggenschap komen. Dit hebben zij onder andere gedaan door:

- Gastlessen te geven
 - Een docentenpanel op te zetten
 - Een maandelijks overleg te organiseren over dit thema

- *Het imago van het mbo*

JOBmbo merkt dat het imago van het mbo (bijvoorbeeld ten opzichte van het hbo en wo) verbeterd kan worden. Zo kunnen mbo-studenten geen lid worden van studentenverenigingen, geen gebruik maken van studentenkortingen en niet in studentenwoningen wonen. JOBmbo heeft hier (onder andere iets aan gedaan door:

- Te lobbyen over het deelnemen van mbo-studenten aan introductieweken
 - De stem van mbo-studenten te laten horen in discussies die over 'studenten' gaan, zowel in de media als aan beleidstafels
 - De samenwerking op te zoeken met partijen als LSVb en ISO om het mbo meer op te nemen in het studentenleven

- **Passend en toegankelijk onderwijs**

- *Stagekansen*

Volgens JOBmbo moet iedere student even grote kansen hebben op het vinden van een goede stage. Op dit moment is dat niet zo, mede door het stagetekort en stagediscriminatie. JOBmbo heeft dit onder andere verbeterd door:

- De samenwerking te zoeken met het ministerie van OCW en de SBB om tot beleid te komen dat stagediscriminatie tegengaat.
 - Te onderzoeken welke mogelijkheden er voor stagebedrijven er zijn om meer ruimte/geld/tijd te krijgen voor de begeleiding van studenten
 - De #KiesMij-campagne te verbeteren

- *Schoolkosten*

Op het gebied van schoolkosten kan er wat JOBmbo betreft veel verbeterd worden. Studenten mogen niet voor onvoorziene kosten komen te staan en zouden geen enkele spullen moeten aanschaffen die zij uiteindelijk niet gebruiken. JOBmbo heeft zich op dit sub-thema onder ingezet door:

- Studenten te informeren over de terugkoopregeling en het mbo-studentenfonds
 - Samen met OCW en de MBO Raad te proberen om duidelijke definities op te stellen van wat ongebruikte leermiddelen zijn
 - Het makkelijker te maken voor mbo-studenten om tweedehands spullen en leermiddelen te kopen

- *Bindend Studieadvies (BSA)*

Het BSA is volgens JOBmbo geen geschikt middel om al dan niet te bepalen of een student geschikt is voor een opleiding. Om die reden streeft JOBmbo ernaar dat het BSA wordt afgeschaft. Om die reden is JOBmbo dit jaar onder andere met de volgende punten aan de slag gegaan:

- In gesprek gaan met politieke partijen over de verzachting en de verduidelijking van het BSA met oog op de formatie van het nieuwe kabinet
- Ervoor pleiten dat scholen meer budget krijgen voor de begeleiding van studenten
- Werken aan duidelijkere richtlijnen voor het BSA

- **Onderwijskwaliteit**

- *Burgerschapsonderwijs*

Burgerschap heeft in het mbo een belangrijke functie, omdat studenten kennismaken met belangrijke maatschappelijke vraagstukken. Toch is de invulling van het vak wat JOBmbo betreft te vrijblijvend. JOBmbo heeft daarom onder andere aan de volgende punten gewerkt:

- Het ontstaan van landelijke kaders voor het vak burgerschap zodat iedere student ervan verzekerd is goed burgerschapsonderwijs te kunnen volgen
- Het inzetten van het JOB-panel om te kijken welke dingen mbo-studenten in ieder geval willen leren in het vak burgerschap
- Ernaar te streven dat er bevoegde docenten voor de klas komen te staan, onder ander door in gesprek geweest te zijn met verschillende partijen

- *Onderwijsvorm (digitaal of fysiek)*

Vanwege de coronapandemie is het steeds normaler geworden om digitaal les te krijgen. JOBmbo maakt zich hier zorgen over omdat de onderwijskwaliteit niet altijd goed is op deze manier. Daarom heeft JOBmbo onder andere aan de volgende punten gewerkt:

- Met studenten in gesprek gaan over hun ervaringen met digitaal onderwijs
- Het bevorderen van inspraak van studenten als het gaat om innoverende ontwikkelingen zoals hybride onderwijs en blended learning.
- Betrokken blijven bij de besteding van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zodat studenten voldoende begeleiding krijgen op school.

1.6 Begroting JOBmbo 2023

	2023	2022
<u>Instellingssubsidie</u>		
Leden	3.250	3.150
Bestuur	61.440	61.060
Inhoud	20.350	19.750
Voorlichting en informatievoorziening	14.700	14.250
JOB Monitor 2021-2022	90.000	126.532
Begroting JOB - totaal	189.740	224.742
<u>Projecten</u>	-	-
	-	-
	-	-
TOTAAL begroting JOB (incl. monitor)	189.740	224.742

Lopende projecten in 2023:

In 2023 zal er geen sprake meer zijn van specifieke projecten. Het project Inclusieve Medezeggenschap in het MBO, verplichtingennummer MBO/560070653, zaaknummer 154145, kende een looptijd van 1 oktober 2020 t/m 31 december 2022.

Voor het project 'Tijdelijk 5^e beleidsmedewerker JOB', verplichtingennummer MBO/560115803, zaaknummer 1186149, werd een projectsubsidie beschikbaar gesteld voor de periode 1 januari t/m 31 december 2022.

1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen

JOBmbo mag een egalisatiereserve aanhouden om exploitatieoverschotten en eventuele toekomstige tekorten op te vangen. De omvang daarvan is gemaximeerd op 15% van de instellingssubsidie. Dat dit hoger is dan normaliter vanuit de subsidiegever wordt toegestaan, namelijk 10%, heeft te maken met de JOB-monitor. Dit is een activiteit die over twee *schooljaren* uitgevoerd wordt. Deze activiteiten laten zich lastig per kalenderjaar begroten.

Vooruitlopend op de beslissing dat de JOBMBO-Monitor vanaf 2023 een jaarlijkse activiteit gaat worden, is met het ministerie van OCW afgesproken dat de egalisatiereserve ultimo 2023 nog maar 10% van de instellingssubsidie mag bedragen.

In 2022 is de JOB-Monitor 2021-2022 afgesloten. In kalenderjaar 2021 was sprake van een niet besteed deel van de subsidiegelden van € 51.375 vanwege het niet-cyclische karakter van de activiteiten en kosten. Omdat de egalisatiereserve ultimo 2021 niet voldoende ruimte bood om dit gehele bedrag aan toe te voegen, is hiervan een deel in de jaarrekening van 2021 gelabeld als terug te betalen aan het ministerie van OCW. In 2022 zijn juist méér kosten gemaakt dan in de jaarbegroting was opgenomen: ca. € 24.000 (zie ref. 4.4.1). Deze zijn in 2022 onttrokken aan de egalisatiereserve en zitten verdisconteerd in de totale 'uitputting' van de reserve ad € 34.011.

Per 31 december 2022 bedraagt de reserve € 2.874 en blijft daarmee ruim onder de grens van 15% (€ 33.711).

Egalisatiereserve	saldo 1-1	uitputting	voeding	saldo 31-12
Saldo 1 januari 2022	36.885			36.885
Verwerking (onttrekking) resultaat 2022		-34.011		-34.011
Saldo 31 december 2021	36.885	-34.011	0	2.874

Naast de egalisatiereserve heeft JOBmbo ook een bestemmingsreserve 'Ledengelden'. Deze reserve wordt gebruikt voor onverwachte uitgaven, overschrijdingen van de instellingssubsidie waar het de budgetten voor 'Leden' en 'Bestuur' betreft, of voor projecten, waarvoor (nog) geen (project)subsidie is/wordt aangevraagd bij het ministerie. De reserve wordt gevoed door bijdragen van leden van JOBmbo, dat zijn Studentenraden van MBO-scholen (in 2022 waren dat 45 leden à € 60) en door overige opbrengsten, zoals aan derden in rekening gebrachte vergoedingen voor het ter beschikking stellen van informatie. Ook worden vanuit de Sociaal-Economische Raad (SER) vergoedingen uitbetaald vanwege deelname van de voorzitter van JOBmbo aan SER-vergaderingen.

De uitgaven betreffen kosten voor activiteiten voor leden of kosten voor het JOBmbo-bestuur, indien de daarvoor ontvangen instellingssubsidie ontoereikend zou blijken te zijn. Ook komen rente- en bankkosten ten laste resp. ten bate van de bestemmingsreserve.

In 2022 heeft JOBmbo een 'Adviesraad JOBmbo' ingesteld. Deze was niet begroot en wordt vooralsnog vanuit eigen middelen betaald. Zie voor een toelichting hierop ref. 4.3.

Bestemmingsreserve 'Ledengeld'	uitputting	voeding	saldo
Saldo 1 januari 2022			18.320
<u>inkomsten</u>			
Ledengelden 2022		2.700	
Vacatiegelden SER		1.266	
Informatie aanvragen		300	
<u>bestedingen</u>			
Naar Leden: bijdrage in kosten algemene ledenvergaderingen	-1.646		
Adviesraad JOBmbo	-1.673		
Verleende kortingen bij MR-trainingen leden	-120		
	-3.438	4.266	
<u>Financiële baten en lasten</u>			
Rente en bankkosten 2022	-566		
Resultaat 2022	-4.004	4.266	261
Saldo 31 december 2022			18.581

2. JAARREKENING

ref.	BALANS per 31 december (na resultaatsbestemming)	2022	2021
		€	€
1	ACTIVA		
	<i>Vlottende activa</i>		
1.1	Vorderingen	1.870	1.092
1.2	Liquide middelen	76.220	202.993
	<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>78.090</i>	<i>204.085</i>
	Totaal activa	78.090	204.085
2	PASSIVA		
2.1	Eigen Vermogen	21.455	55.205
2.2	Kortlopende schulden	56.636	148.880
	Totaal passiva	78.090	204.085

ref.	STAAT van BATEN en LASTEN	2022	begroot 2022	2021
		€	€	€
3	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen instellingssubsidie	224.742	224.742	193.774
3.2	Rijksbijdragen projectsubsidie(s)	70.042	70.042	82.343
3.3	Overige baten	4.266	PM	2.940
	Totaal baten	299.050	294.784	279.057
4	LASTEN			
4.1	Project Inclusieve Medezeggenschap 2020-2022	45.542	45.542	82.343
4.2	Tijdelijk 5e beleidsmedewerker JOB 2022	41.283	49.000	23.744
4.3	Kosten uit ledengeld/contributie	3.438	PM	4.879
4.4	Kosten uit instellingssubsidie	241.971	224.742	193.564
	Totaal lasten	332.234	319.284	304.529
	SALDO baten en lasten	-33.184	-24.500	-25.471
5	Financiële baten en lasten	-566	-	-577
	RESULTAAT	-33.750	-24.500	-26.049
	Toevoeging aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'	261		
	Onttrekking aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'			-2.516
	Toevoeging aan 'Egalisatiereserve'			
	Onttrekking aan 'Egalisatiereserve'	-34.011	-24.500	-23.533
	Resultaat na bestemming	-33.750	-24.500	-26.049

KASSTROOMOVERZICHT	2022		2021	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo baten en lasten	-33.184		-25.473	
Aanpassingen voor:				
- afschrijvingen	-			
- mutaties voorzieningen	-			
Verandering in vlottende middelen:				
- vorderingen (-/-)	-778		323	
- schulden	-92.244		65.357	
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	-93.023		65.681	
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>		-126.207		40.208
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-		-	
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		-		-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Nieuw opgenomen leningen			-	
Ontvangen rente	9		2	
Betaalde rente en kosten	-575		-579	
<i>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		-566		-577
Mutatie kasstroom		-126.773		39.630
Mutatie liquide middelen				
Saldo liquide middelen 1 januari		202.993		163.363
Saldo liquide middelen 31 december		76.220		202.993
Mutatie liquide middelen		-126.773		39.630

2.1 Grondslagen

Algemeen

De grondslagen voor de jaarrekening zijn gebaseerd op de Richtlijn “C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven” uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen (RJK).

Activiteiten

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34107654 en feitelijk gevestigd aan de Drieharingstraat 6 te Utrecht. Jongerenorganisatie Beroepsonderwijs is een vereniging van- en voor en door mbo studenten. JOBmbo vertegenwoordigt de belangen en versterkt de positie van studenten in het middelbaar beroepsonderwijs. Stichting COMBO verzorgt de financiële zaken van JOBmbo.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Waardering van de activa en de passiva

Activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs welke gelijk is aan de nominale waarde tenzij hieronder anders vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs verminderd met de afschrijvingen. De afschrijvingen vinden lineair en naar de vastgestelde periode plaats op basis van de verwachte economische levensduur. Hiervoor worden de volgende termijnen onderscheiden:

Hard- en software	: 5 jaar
Meubilair	: 5 jaar
Verbouwingen	: 5 jaar

Voor de ondergrens van activeren wordt € 750 gehanteerd.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten waarborgsommen en worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze waarborgsommen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Omdat de goederen waarvoor borg is betaald eigendom zijn voor de duur van het gebruik wordt er geen voorziening getroffen voor oninbaarheid.

Vlottende activa

De vlottende activa worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

Egalisatiereserves

De egalisatiereserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door derden is aangebracht.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en nog te betalen bedragen.

Grondslagen voor de resultaatsbepaling**Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het jaar toe te rekenen lasten. De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Rijksbijdragen OCW

Onder de Rijksbijdragen OCW worden de vergoedingen voor de exploitatie opgenomen verstrekt door het Ministerie OCW. De Rijksbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar.

Financieel resultaat

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitstaande vorderingen en verplichtingen bij kredietinstellingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt gemuteerd op het eigen vermogen, zoals opgenomen in de toelichting op de balans.

Grondslagen voor het Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Hierbij wordt het saldo baten en lasten als uitgangspunt genomen, waarop vervolgens correcties worden aangebracht voor verschillen tussen opbrengsten en ontvangsten en kosten en uitgaven.

2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2022

1.1 Vorderingen	31-12-22	31-12-21
1.1.1 MR-cursussen en LLR-trainingen	1.861	463
1.1.2 Overige vorderingen	9	629
1.1.3 Rekening-courant Stichting COMBO	-	-
<i>Totaal vorderingen</i>	<u>1.870</u>	<u>1.092</u>

1.2 Liquide middelen	31-12-22	31-12-21
1.2.1 Bank	76.220	202.993
<i>Totaal liquide middelen</i>	<u>76.220</u>	<u>202.993</u>

1.2.1 Uitsplitsing bankrekeningen	31-12-22	31-12-21
SNS SNSB 8823 3872 48	24.679	59.847
NL07 TRIO 0776 4950 62	6.551	58.146
NL37 ASNB 0896 1971 90	44.990	85.000
	<u>76.220</u>	<u>202.993</u>

2.1 Eigen vermogen	Stand		Overige	Stand
	01-01-2022	Resultaat	mutaties	31-12-2022
<i>Eigen vermogen</i>				
2.1.1 Egalisatiereserve	36.885	-/- 34.011	-	2.874
2.1.2 Bestemmingreserve (privaat)	18.320	261	-	18.581
<i>Eigen vermogen</i>	<u>55.205</u>	<u>-/- 33.750</u>	<u>-</u>	<u>21.455</u>

Zie voor een toelichting op egalisatie- en bestemmingsreserve paragraaf 1.7 van het bestuursverslag 2022 (pag. 7-8).

2.2 Kortlopende schulden	31-12-22	31-12-21
2.2.1 Nog te besteden of af te rekenen subsidiegelden	52.125	142.416
2.2.2 Rekening-courant Stichting COMBO	3.872	2.645
2.2.3 Crediteuren	198	2.735
2.2.4 Overige	441	1.084
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<u>56.636</u>	<u>148.880</u>
2.2.1 Uitsplitsing nog te besteden of af te rekenen subsidiegelden		
Vernieuwing JOB-monitor 2018-2020	-	34.790
Instellingssubsidie 2020	-	18.686
Instellingssubsidie 2021	52.125	52.125
Inclusieve Medezeggenschap (<i>per saldo</i>)	-	12.315
Projectsubsidie tijdelijk vijfde beleidsmedewerker 2022	-	24.500
	<u>52.125</u>	<u>142.416</u>

Per 31 december 2022 is de vaststellingsbeschikking m.b.t. de instellingssubsidie 2021 nog niet afgegeven door het ministerie. Het terug te betalen bedrag van € 52.125 blijft daarom nog op de balans per 31-12-2022 staan. Naar verwachting zal de vaststellingbeschikking in het voorjaar van 2023 ontvangen worden.

De overige per 31-12-2021 af te rekenen subsidiegelden zijn in 2022 terugbetaald aan het ministerie.

Het project '*Inclusieve Medezeggenschap 2020-2022*' kende een looptijd van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2022. De subsidiegelden zijn volledig besteed en de eindverantwoording wordt uiterlijk 3 juni 2023 ingediend bij het ministerie.

In 2022 was een extra fte (0,89) beschikbaar voor een '*tijdelijk vijfde beleidsmedewerker JOB*'. De totale loonkosten werden deels, met een projectsubsidie van € 24.500, door OCW gefinancierd.

De beschikking van deze projectsubsidie (*MBO/560115803-zaaknummer 1186149*) was gedateerd op 17 november 2021 en de subsidiegelden werden op 2 december 2021 ontvangen. Besteding heeft plaatsgevonden in 2022. De meerkosten > € 24.500 werden ten laste van de egalisatiereserve gebracht.

2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2022

3.1	Rijksbijdragen	2022	Begroting 2022	2021
3.1.1	Instellingssubsidie	224.742	224.742	193.774
3.1.2	Project "Inclusieve Medezeggenschap"	45.542	45.542	82.343
3.1.3	Project 'Tijdelijk 5 ^e beleidsmedewerker	24.500	24.500	-
	<i>Totaal Rijksbijdragen</i>	<i>294.784</i>	<i>294.784</i>	<i>276.117</i>

NB: de begrote bedragen van de projectsubsidies betreffen feitelijk het projectsaldo per 1 januari 2022.

Rijksbijdrage t.b.v.	jaar	verplichtingen- nummer	zaak- nummer	subsidie- beschikking	beginstand 01-01-2022	ontvangen subsidie OCW 2022	kosten 2022	afgerekend	mutatie egalisatie- reserve	stand 31-12-2022
					A	B	C	D	E	A+B+C+D +E
					€	€	€	€	€	€
Instellingssubsidie / JOB Monitor	2020	MBO/560063674	126743	236.121	18.686	-	-	-18.686	-	-
Instellingssubsidie / JOB Monitor	2021	MBO/560083515	163163	245.899	52.125	-	-	-	-	52.125
Instellingssubsidie / JOB Monitor	2022	MBO/560124914	1186165	224.742	-	224.742	-241.971	-	17.229	-
Project Startfase Vernieuwing JOB Monitor	2018-2020	MBO/5600443029	105227	379.922	34.789	-	-	-34.789	-	-
Project Inclusieve Medezeggenschap	2020-2022	MBO/560070653	154145	132.907	45.542	-	-45.542	-	-	-
Project Tijdelijke vijfde beleids- medewerker	2022	MBO/560115803	1186149	24.500	24.500	-	-41.283	-	16.783	-

De instellingssubsidie t.b.v. JOB 2022 is bestemd voor algemene activiteiten ad € 98.210 (zie paragraaf 1.3 en 1.4 van het bestuursverslag) en voor activiteiten t.b.v. de JOBMBO monitor 2021-2022 ad € 126.532.

De activiteiten t.b.v. de JOB-Monitor 2021-2022 beslaan in totaal 18 maanden, verspreid over 2021 en 2022.

De subsidietoekenning hiervoor vindt per kalenderjaar plaats.

Van het budget voor algemene activiteiten werd € 6.775 niet besteed. De uitgaven voor de JOB-Monitor waren € 24.004 hoger dan begroot. Per saldo wordt een bedrag van **€ 17.229** als resultaat van 2022 aan de egalisatiereserve onttrokken. *Zie ook de toelichting bij paragraaf 1.7.*

De kosten voor een 'tijdelijk vijfde beleidsmedewerker' bedroegen in totaal € 41.283. Hiervan werd € 24.500 vanuit een projectsubsidie van het ministerie van OCW gefinancierd. Het restant ad € 16.783 is onttrokken aan de egalisatiereserve. *Zie ook de toelichting onder ref. 2.2.1 en 4.2.*

3.2	Overige baten	2022	Begroting 2022	2021
3.2.1	Contributie/leden	2.700	-	2.640
3.2.2	Vacatiegelden	1.266	-	-
3.2.2	Diversen	300	-	300
	<i>Totaal overige baten</i>	<i>4.266</i>	<i>-</i>	<i>2.940</i>

De contributie over het schooljaar 2021/2022 bedroeg € 60 per lid studentenraad. Het aantal studentenraden dat lid was van JOBmbo in 2022 was 45.

De vacatiegelden betreffen deelname van de voorzitter van JOBmbo aan overleggen van de Sociaal-Economische Raad (SER).

De post 'diversen' bestaat uit inkomsten uit de gebruiksvergoedingen voor informatie.

4.1 Project "Inclusieve Medezeggenschap"	2022	Begroting 2022	2021
Verplichtingennummer MBO/560070653	45.542	45.542	82.343
<i>Totaal</i>	<u>45.542</u>	<u>45.542</u>	<u>82.343</u>

Het project 'Inclusieve Medezeggenschap' had een looptijd van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2022. Het project heeft als hoofddoel het streven naar een betere afspiegeling van de mbo-studentenpopulatie in zowel de formele als de informele medezeggenschap bij JOBmbo en bij mbo-scholen. Ondervertegenwoordigde studentengroepen worden hierbij actief betrokken.

Voor dit project is in 2020 een subsidie toegekend van € 132.907 (MBO/560070653). Tot en met 2021 werd € 87.365 besteed aan de kosten van de projectmedewerker, onderzoek en ontwikkelkosten van eindproducten. Voor het jaar 2022 was nog een budget van € 45.542 beschikbaar voor de projectactiviteiten. Dit bedrag werd volledig aangewend voor de kosten van de projectmedewerker tot en met medio november, de uitontwikkeling van eindproducten en het samenstellen en de presentatie van het eindrapport. Uiterlijk 2 juni 2023 zal de verantwoording van de toegekende subsidiegelden bij het Ministerie van OCW worden ingediend.

4.2 Tijdelijk 5^e beleidsmedewerker JOB 2022	2022	Begroting 2022	2021
4.2.1 Loonkosten januari-december	40.062	)24.500	21.931
4.2.2 Overige personeelskosten	1.221	)	1.813
<i>Totaal</i>	<u>41.283</u>	<u>24.500</u>	<u>23.744</u>

Op 17 november 2021 het Ministerie van OCW een projectsubsidie beschikbaar gesteld (verplichtingennummer MBO/560115803; zaaknummer 1186149) van € 24.500 voor een tijdelijke extra beleidsmedewerker, ter ondersteuning van de jongerenbestuurders van JOBmbo. De gevolgen van de langdurige coronacrisis in 2020-2021 hadden ook in 2022 nog hun uitwerking op het mbo-onderwijs.

Een vijfde beleidsmedewerker bood JOBmbo de mogelijkheid om zich op een kwalitatief betere manier in te kunnen inzetten voor mbo-studenten en het mbo-onderwijs, o.a. door dieper in te spelen op inhoudelijke thema's die spelen binnen het MBO, tegemoet te komen aan verzoeken om deel te nemen aan werk- en stuurgroepen, het organiseren en coördineren van activiteiten en ondersteuning van studentenraden, dieper in te gaan op klachten van MBO-studenten, goede en concrete handvaten bieden aan het JOBmbo-bestuur, etc. De subsidie betrof een deel van de loonkosten van deze extra fte, de meerkosten heeft JOBmbo vanuit de egalisatiereserve bekostigd.

4.3 Kosten uit ledengelden/contributie	2022	Begroting 2022	2021
4.3.1 Extra kosten leden	1.646	PM	4.879
4.3.2 Adviesraad JOBmbo	1.673	-	-
4.5.3 Verleende kortingen MR-trainingen	120	-	-
	<u>3.438</u>	<u>PM</u>	<u>4.879</u>

De extra kosten voor leden betreffen de kosten van de Algemene Ledenvergaderingen en reis-en verblijfkosten van leden (achterban), die het maximale budget hiervoor vanuit de instellingssubsidie overschrijden. Deze meerkosten worden uit de eigen middelen betaald.

In het kader van het professionaliseren van de vereniging was het wenselijk om een adviesraad op te richten binnen JOBmbo. Deze adviseert het bestuur zowel gevraagd als ongevraagd. Daarnaast kan het bestuur de adviesraad inschakelen als klankbord op momenten die daarom vragen, bijvoorbeeld bij het bepalen van een inhoudelijke strategie. De adviesraad bestaat net als het JOBmbo-bestuur volledig uit mbo-studenten die zich veelal ook binnen een studentenraad inzetten op het gebied van medezeggenschap. Daarmee is de adviesraad een representatieve afvaardiging van de leden van JOBmbo.

4.4	Instellingssubsidie	2022	Begroting 2022	2021
4.4.1	JOB-monitor	150.536	126.532	96.314
4.4.2	Leden	3.150	3.150	3.150
4.4.3	Bestuur	57.606	61.060	59.874
4.4.4	Inhoud	17.859	19.750	20.488
4.4.5	Voorlichting & informatievoorziening	12.820	14.250	13.738
	<i>Totaal</i>	<u>241.971</u>	<u>224.742</u>	<u>193.564</u>

De instellingssubsidie is ingezet om de belangen van MBO-studenten te behartigen. Dit is enerzijds gebeurd door de lobbywerkzaamheden van het bestuur bij politieke- en onderwijspartijen. Anderzijds zijn er diverse bijeenkomsten georganiseerd waarbij studenten met elkaar en het bestuur van JOBmbo in gesprek gingen over onderwijs-gerelateerde zaken. Ook is JOBmbo zeer actief op social media om een zo breed mogelijke achterban te bereiken en te informeren, alsmede pers en stakeholders.

Daarnaast is de editie van de JOB-monitor 2021-2022 afgesloten. De eindrapportage werd op 3 juni 2022 feestelijk gepresenteerd in Den Haag en uitgereikt aan Minister Dijkgraaf.

Voor een overzicht van alle activiteiten in 2022 wordt verwezen naar de paragrafen 1.3 t/m 1.5 van het Bestuursverslag 2022, onderdeel van deze jaarrekening/jaarverslag.

5	Financiële baten en lasten	2022	2021
5.1	Rentelasten (-/-) en kosten	-575	-579
5.2	Rentebaten	<u>9</u>	<u>2</u>
	<i>Totaal Financiële baten en lasten</i>	<u>-566</u>	<u>-577</u>

6. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

n.v.t.

Gebeurtenissen na balansdatum

n.v.t.

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Het resultaat wordt bestemt conform de vereisten van OCW zoals opgenomen in de subsidieregeling COMBO, LAKS & JOBmbo, de beschikkingen en de afrekeningen van OCW.

Controle verklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijden.

Akkoord Bestuur:

J.R.C. Becker

J.B. Kersseboom

M. Safy

I. Noordhoek

J. van der Pol



Registeraccountants

RA12 Registeraccountants B.V.

Traverse 1

3905 NL Veenendaal

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de ledenvergadering en het bestuur van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs

A Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag op pagina 9 tot en met pagina 17 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen;
- voldoen de in de jaarrekening verantwoorde subsidiebatens, -lasten en -balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de relevante bepalingen van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, zoals vastgelegd in hoofdstuk 5 van versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, en de doelgebonden en niet doelgebonden subsidieverplichtingen, zoals vastgelegd in de verleningsbeschikking(en).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B Verklaring over de andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel verslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die volgens de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en het toezichthoudend orgaan voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen.

Het bestuur is er ook voor verantwoordelijk dat de in jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede balansmutaties voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen zoals vermeld in hoofdstuk 5 van versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de entiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het toezichthoudend orgaan is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de entiteit.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties voldoen in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid.

Wij communiceren met het toezichthoudend orgaan onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Veenendaal

RA12 Registeraccountants B.V.

Digitaal ondertekend door:
M.P. Burger
1 juni 2023 11:38 +02:00...



M.P. (Marc) Burger RA CIA