

Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
JOBmbo

Jaarverslag & Jaarrekening 2023



Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo)
Drieharingstraat 6
3511 BJ UTRECHT

INHOUD	1
1. BESTUURS- en ACTIVITEITENVERSLAG	2
1.1 Juridische structuur	2
1.2 Organisatiestructuur	2
1.3 Activiteitenverslag 2023	3
1.4 Resultaten uit de activiteiten	3
1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2023 genomen besluiten	5
1.6 Begroting JOBmbo 2024	7
1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen	7
2. JAARREKENING	9
2. Balans per 31 december 2023	9
2. Staat van Baten en Lasten 2023	9
2.1 Grondslagen	10
2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2023	11
2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2023	12
3. OVERIGE GEGEVENS	14
Resultaatbestemming	
Controleverklaring onafhankelijk accountant	
Bestuur op 31-12-2023	
4. BIJLAGE	
Subsidieverantwoording Ministerie OCW	

Alle in dit rapport vermelde bedragen luiden in euro's, tenzij anders vermeld.

1. BESTUURSVERSLAG

Rechtspersoon	Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
Verkorte naam	JOBmbo
Adres	Drieharingstraat 6, 3511 BJ, Utrecht
Telefoonnummer	030 7900915
KvK Amsterdam	34107654
website	www.JOBmbo.nl
E-mail	info@JOBmbo.nl

1.1 Juridische Structuur

De rechtspersoon van het bevoegd gezag is een vereniging. Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo) is op 18 november 1998 opgericht. Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar. JOBmbo is een vereniging met een eigen bestuur; heeft een bestuur bestaande uit vijf bestuursleden en kent binnen het bestuur de volgende functies: voorzitter, secretaris, penningmeester en daarnaast de algemene bestuurders.

1.2 Organisatiestructuur

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV bepaalt het beleid en kiest de leden van het bestuur. De leden van de JOBmbo zijn studentenraden, binnen uitsluitend het middelbaar beroepsonderwijs, die zich als lid van de JOBmbo hebben ingeschreven. De ALV vindt minimaal driemaal per jaar plaats. Het bestuur bereidt het beleid voor en is verantwoordelijk voor het realiseren van het beleid en voor het goed draaien van de vereniging. Het bestuur bestaat uit minimaal drie leden en moet altijd uit een oneven aantal bestaan, deze leden zijn gezamenlijk bevoegd.

Een bestuursjaar van JOBmbo, volgt een schooljaar en geen kalenderjaar. Halverwege het jaar vindt er dan ook altijd een bestuurswissel plaats. Per ultimo 2023 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Miray Özügüzel
Vicevoorzitter	Roeland Diepenbroek
Secretaris	Maria van Middelkoop
Penningmeester	Celine van Bronswijk
Algemeen bestuurslid	Rens Brands

Gedurende het verslagjaar 2023 werd aan de vereniging JOBmbo door stichting COMBO een wisselend aantal medewerkers ter beschikking gesteld. Per 31.12.2023 waren dit:

Voor JOBmbo activiteiten

Algemeen beleidsmedewerker	Daniëlle van Leeuwen
Algemeen beleidsmedewerker	Veerle Engel
Algemeen beleidsmedewerker	Ilse Bruls
Algemeen beleidsmedewerker	Nienke Lammertink
Beleidsmedewerker JOB-monitor	Rosa van de Velde
Gastlesdocent/relatiebeheerder ¹	Justin Kersseboom

¹ De functie van Gastlesdocent/Relatiebeheerder is voortgekomen uit het in 2022 door JOBmbo uitgevoerde onderzoek "Jij-Beslist-Mee 4.0". De functie heeft als doel om JOBmbo nog beter in contact te laten staan met haar leden enerzijds (relatiebeheerder), en met studenten die op dit moment ondervertegenwoordigd zijn binnen de participatie- en medezeggenschapsstructuren anderzijds (entree, niveau 2, bbl). Per 2024 wordt deze functie intern 'medewerker studentparticipatie' genoemd.

1.3 Activiteitenverslag

De kernactiviteiten van de vereniging worden uitgevoerd op basis van de Subsidieregeling LAKS, JOBmbo en COMBO. JOBmbo is een landelijke vereniging van, voor en door mbo-studenten.

De kernactiviteiten van de vereniging zijn:

- het vertegenwoordigen van de belangen en het versterken van de positie van de studenten in het middelbaar beroepsonderwijs
- het verbeteren van het leefklimaat op de scholen en instellingen

De kernactiviteiten omvatten in ieder geval:

- het bevorderen en ondersteunen van medezeggenschap en participatie van studenten voor het middelbaar beroepsonderwijs
- het optreden als een gesprekspartner van de minister of staatssecretaris
- het beïnvloeden van het landelijke onderwijsbeleid, en
- het organiseren en coördineren van regionale en landelijke acties en activiteiten

Ook in 2023 vertegenwoordigde JOBmbo de belangen van de mbo-studenten en werkte het aan verbetering en versterkingen van de studentenraden en medezeggenschap - met ondersteuning van de door COMBO gefaciliteerde medewerkers. De door OCW toegekende subsidie werd tevens ingezet voor de speerpunten van het bestuur 2022/2023 en het bestuur 2023/2024.

1.4 Resultaten uit de activiteiten

Naast het lobbywerk van het bestuur bij politieke en andere (onderwijs) partijen heeft JOB ook verschillende formele en informele activiteiten door het hele land georganiseerd. Door deze bijeenkomsten te organiseren houdt JOB goed contact met haar achterban. In 2023 heeft JOB onderstaande gerealiseerd.

Studentenbetrokkenheid

- 44 Studenten(deel)raden zijn lid van JOB.
- 5 Algemene Leden Vergaderingen (waarvan 2 BAV) – gemiddeld 30 studenten per ALV
- 6 Maandelijks Overleggen en 1 informatieavond (bestuursjaar doen bij JOBmbo) voor mbo-studenten. Gemiddeld waren er 30 studenten per overleg. Jaarplan, internationalisering, studentenleven, ongebruikte leermiddelen, job-monitor, 2023 wrapped,
- 3 inhoudsdagen georganiseerd, waarvan 1 Studentenradendag in het kader van de kwaliteitsafspraken en het toepassen van de werkagenda, 1 in de Tweede Kamer met DENK, 1 in het kader van medezeggenschap 'Gebruik Je Stem'. Gemiddeld 35 studenten per inhoudsdag.
- 2 trainingscycli georganiseerd in april en oktober. In oktober trinden we 12 studentenraden op vier locaties in het land (Zwolle, Eindhoven, Amsterdam, Utrecht) - gemiddeld waren er 15 studentenraadsleden per training. In april trinden we 13 studentenraden op vier locaties in het land (Utrecht, Breda, Groningen en Haarlem) gemiddeld 8 studenten per training.
 - April: MBO Utrecht, ROC Rivier, ROCvA Zuid-Oost, Alfa College, Aeres MBO Barneveld, Scalda, MBO Rijnland, Terra MBO, Noorderpoort, Nova College, Curio.
 - Oktober: ROC Nijmegen, Deltion College, Landstede, ROC Tilburg, Gilde opleidingen, VISTA College, Summa College, Grafisch Lyceum, MBO Utrecht, MBO Amersfoort, Nova College, Horizon College, ROC Midden Nederland.
- 1 training over de JOB-monitor op Landstede, 24 januari 2023, 10 studenten aanwezig
- 14 vergaderingen met de Adviesraad
- 1 bliksemstage aan 10 vmbo-scholieren van Oosterlicht College over het werk van JOB.
- Er zijn in 2023 866 vragen en klachten geregistreerd via het Klachten- en Informatiecentrum van JOB

- 32 gastlessen (Entree, BBL, niv. 2) gegeven aan gemiddeld 15 studenten per les (Jij Beslist Mee).
- 2 Trainingen voor studentenraadsbegeleiders. Gemiddeld waren er 15 deelnemers aanwezig.
- Presentatie gegeven bij de landelijke bpv-dag van Ingrado over studenten met een ondersteuningsbehoefte.
- 6 mbo-debatten bijgewoond met de Debatunie, gemiddeld 70 studenten per debat.
- 3 regiobijeenkomsten toekomstverkenning bijgewoond
- 2 regiobijeenkomsten passende bpv bijgewoond.
- Workshop bij ProDemos gegeven over JOB en mbo-studenten aan ongeveer 30 deelnemers.
- Workshop landelijke bijeenkomst passende BPV, 20-6 aan ongeveer 25 deelnemers
- Tweedaags bezoek aan Brussel in samenwerking met Neth-ER om kennis te maken het Europese kennisveld en de Europese politiek.

Publicaties & informatiefolders

Denk aan gemaakte video's, klachtenrapportages, website, huisstijl, rapporten, onderzoeken, flyers, posters, andere merchandise, monitor-zaken

- Jaarplan bestuur 2023-2024
- 2 klachtenrapportages: 1 Infographic en 1 rapportage
- 1 flyer voor studentenraden over de werkagenda en kwaliteitsafspraken
- 1 handreiking gemaakt en verspreid over het oprichten van een studievereniging, opgesteld naar aanleiding van afspraken in de werkagenda mbo.
- JOB-monitordata gedeeld met verschillende partijen als: Qompas, Keuzegids, SBB, Gemeente Amsterdam, MBO Raad
- Verschillende YouTube-video's geplaatst. O.a. om studenten te informeren over de ov-stakingen, emancipatie in het mbo en het jongerenverkiezingsmanifest
- Verschillende gadgets besteld als stressballen (1000), cameracovers (250) en stickers (500).
- Verschillende flyers ontworpen, bedrukt en verspreid. Gastlessen JOB (150), Sollicitaties (1000), Wat is JOBmbo (250), Bestuursposters (250), JOB-monitor (1000)
- Studentenraadshandboeken en studentparticipatieboekjes besteld en verspreid; aantal 150

Projecten, campagnes en onderzoeken

Denk aan petitie's, campagnes, interviews, onderzoeken, septembermailings, projecten etc.

- Februari: vier Debattoernooien georganiseerd samen met de DebatUnie op mbo-scholen in aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen (per debat gemiddeld 70 studenten)
- 14 april: organisatie nationaal mbo-debat in samenwerking met DebatUnie
- Deelgenomen aan werkgroepen: (o.a.) Verbeteragenda Passend Onderwijs, Landelijke Werkgroep Inclusief Internationaliseren.
- Deelgenomen aan Taskforce schoolkosten
- Deelgenomen aan de begeleidingscommissies van de onderzoeken Internationalisering in het mbo, Evaluatie en monitoring wet vroegtijdige aanmelddatum en toelatingsrecht mbo, digitaliseringsvisie mbo/hbo/wo
- Studenten geïnformeerd over de standpunten van politieke partijen op het gebied van onderwijs in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen.
- Manifest stilteruimte opgesteld en ondertekend met verschillende jongerenorganisaties
- Speech in de Tweede Kamer over mentaal welzijn
- Aanwezig bij toekomstverkenningen mbo/hbo &wo, Zwolle, Tilburg, Rotterdam
- Deelgenomen aan werkgroepen in het kader van de *Werkagenda mbo* en het *Stagepact mbo*

- 1 pizzagesprek met de MBO raad voor studenten en bestuurders in het mbo
- Contact gelegd met schoolbestuurders tijdens de ALV van de MBO Raad en de handreiking studieverenigingen gepresenteerd
- JOB-monitor informatiebijeenkomst voor 50 kwaliteitszorgmedewerkers
- Deelgenomen aan Het Jonge Geluid en meegeschreven aan het Jongerenmanifest
- Gastsprekers bij het evenement *Je bent jong en je wilt wat* van NJR
- Manifest Zoek de breedte op
- Deelgenomen aan bijeenkomst LHBTIQ+ in het mbo, op OCW

Social Media

- 243 volgers op TikTok, 6941 likes
- 3456 volgers op Twitter
- 1780 volgers Instagram
- 64 abonnees YouTube; ongeveer 2500 videoweergaven
- 2600 volgers op Facebook
- 3836 volgers LinkedIn

Pers

- 11 persberichten verstuurd (2 in samenwerking met LAKS)
Persberichten betroffen onderwerpen als: Seksuele- en genderdiversiteit in het mbo; Reactie op mbo keuzegids; JOBmbo ondertekent landelijke Werkagenda mbo; Welzijn als randvoorwaarde om te leren; Manifest stilteruimtes; Reactie op berichtgeving over fraude-algoritme; Wees bewust van wat je zegt; Nieuw JOB bestuur van start; Manifest Zoek de Breedte Op).
Samen met LAKS schreef JOBmbo persberichten over de noodzaak jongeren meer tijd en ruimte voor seksuele en relationele vorming te geven, en een rol van het onderwijs om institutioneel racisme te bestrijden)
- Te gast bij o.a. Radio 1, KRO-NCRV, NPO1, EO Dit is de Zaterdag
- Plusminus 15 grotere mediakanalen (NRC, Telegraaf, AD, NU.nl, Trouw, NOS, RTL Nieuws, Parool, Dagblad v.h. Noorden, Een Vandaag, Brandpunt+, RTV Utrecht, NOS Stories, Noord-Hollands Dagblad, MSN.com)
- Plusminus 15 kleine mediakanalen (Pointer, MBO Today, Sign.nl, Unity.nl, Groningennieuws.nl, De Stentor, Rijksoverheid, NJi, AG Connect, Nationale Onderwijsgids, OOG, Keuzegids.nl, RTV Oost, Algemene Onderwijsbond, WNL.tv)

1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2023 genomen besluiten

Het bestuur van JOBmbo 2023-2024 heeft ten opzichte van eerdere besturen geen grote koerswijzigingen aangekondigd. De punten waar het bestuur van JOBmbo aan gaat werken zijn opgesteld in een jaarplan dat goedgekeurd is door de Algemene Ledenvergadering (ALV). Ten opzichte van het vorige bestuursjaar is de opzet van het jaarplan iets gewijzigd. Het vorige bestuur besloot aan vijf hoofdonderwerpen te werken, het huidige bestuur heeft drie hoofdthema's gekozen. De onderwerpen die centraal staan in het jaarplan van het JOBmbo-bestuur 2023-2024 zijn:

- **Betekenisvolle participatie voor alle mbo-studenten**
In het algemeen voelt de mbo-student zich weinig verbonden met het mbo. Hier zijn verschillende redenen voor zoals de verminderde financiële positie en toekomstperspectief, het slechte en weinig sociale binding (bijvoorbeeld door middel van studentenverenigingen). JOBmbo vindt het daarom belangrijk dat er een cultuurwijziging plaatsvindt, waarin het normaal wordt dat de mbo-student meepraat, meebeslist en meedenkt over het onderwijs, maar ook over maatschappelijke problemen. JOBmbo wil studentenraden ondersteunen bij het waarborgen van de kwaliteit. Op dit moment is het te veel afhankelijk van de

facilitering die zij ontvangen van scholen in hoeverre zij hun werkzaamheden goed kunnen uitvoeren. Daarnaast is er onder studenten onvoldoende draagvlak voor het werk van de studentenraad. Uit de JOB-monitor blijkt dat slechts 43% van alle studenten weet van het bestaan van een studentenraad. Door de studentenraden beter te ondersteunen, moet dit verbeterd worden. Daarnaast wil JOBmbo mbo-studenten de kans geven om vaker mee te praten over maatschappelijke kwesties. Door hen te informeren over landelijke politiek, maar hen ook tijdens activiteiten als de JOB-tour en de MO's te bereiken, wordt het normaler dat mbo'ers de kans krijgen om zich uit te spreken.

- ***Gelijke kansen, rechten en positie***

JOBmbo is van mening dat iedere student zich prettig en veilig moet voelen op school. Als dat niet het geval is, heeft dit gevolgen voor het welzijn van de student. Een school is veilig op het moment dat je jezelf kunt zijn als student en waar mensen respectvol met elkaar omgaan. Dit jaar heeft JOBmbo besloten specifieke aandacht te besteden aan de sociale veiligheid van ondervertegenwoordigde groepen in het mbo omdat zij vaker tegen een opeenstapeling van uitdaging aanlopen. Van scholen wordt gevraagd om de zorgplicht beter na te komen en waar mogelijk te verbreden. Hoewel 36% van alle mbo-studenten in de JOB-monitor aangeeft een ondersteuningsbehoefte te hebben (ongeveer 175.000 studenten in totaal), krijgt JOBmbo bijvoorbeeld via de klachtenlijn voldoende signalen binnen waaruit blijkt dat er onvoldoende maatwerk wordt geboden. Daarnaast blijkt ook nog steeds dat het voor sommige studenten moeilijk is om hun schoolkosten op te moeten hoesten, zeker op het moment dat deze onverwachts komen, ook daar wil JOBmbo aandacht voor blijven vragen. Als laatste wil dat de positie van de mbo-student ten opzichte van studenten in het hbo en het wo wordt verbeterd. Door bijvoorbeeld aandacht te blijven vragen voor het feit dat mbo-studenten geen gebruik mogen maken van bepaalde kortingen, niet mogen deelnemen aan introductieweken en geen lid mogen worden van bepaalde studentenverenigingen, zal het verschil tussen mbo-studenten enerzijds en hbo-/wo-studenten anderzijds verkleind worden.

- ***Duurzaam en werkend onderwijs***

JOBmbo vindt het niet genoeg als studenten 'moeten leren wat ze moeten leren', maar vindt dat er ook mogelijkheden moeten zijn voor studenten om zich te ontplooien. Zo is het wenselijk dat er meer ruimte komt voor het werken aan maatschappelijke problemen binnen opleidingen, bijvoorbeeld doordat er (vakoverschrijdende) workshops worden aangeboden. Daarnaast moeten studenten in tijden van klimaatverandering en de opkomst van AI voorbereid worden op de toekomst. Ook deze thema's moeten nadrukkelijker onderdeel uit gaan maken van het onderwijsaanbod. Studenten moeten hierin goed begeleid worden, al vanaf het moment dat zij van het voortgezet onderwijs overstappen naar het mbo. Door meer in te zetten op loopbaanoriëntatie en -begeleiding en kritisch te blijven kijken naar maatregelen als het Bindend Studietoelichtingsadvies en het curriculum bij Burgerschap, wil JOBmbo ervoor zorgen dat mbo-studenten ook in de toekomst een waardevolle mbo-opleiding volgen.

Het bestuur dat aantrad in juni 2022 en aftrad in juni 2023 heeft in de eerste helft van 2023 bestuurlijke besluiten genomen die aansloten op het jaarplan dat zij in de eerste maanden na hun aantreden hebben opgesteld. Zij hebben vijf thema's gekozen die centraal stonden tijdens hun bestuurstermijn.

- ***Een betaalbaar mbo***

Binnen dit thema heeft het bestuur aandacht gevraagd voor de financiële positie van mbo-studenten, bijvoorbeeld door in te zetten op de terugkoopregeling en het mbo-studentenfonds.

- ***Beter burgerschapsonderwijs***

Het kan in het mbo enorm verschillen op welke manier je het vak burgerschap krijgt onderwezen. JOBmbo heeft gepleit voor minimale eisen en bevoegde burgerschapsdocenten.

- **Welzijn van de student**

Steeds meer studenten kampen met mentale problemen. Daar moet meer aandacht voor zijn. JOBmbo pleitte o.a. voor stilleruimtes en een werkend meldpunt voor stagediscriminatie.

- **Mbo'ers zijn studenten**

Net als het huidige bestuur heeft het vorige bestuur gepleit voor het verkleinen van de verschillen tussen mbo-studenten met hbo-/wo-studenten. Dit hebben ze onder andere gedaan door een boekje uit te brengen waarin mbo-studenten hulp krijgen bij het opzetten van een studievereniging.

- **Medezeggenschap**

JOBmbo ervaart dat het verschil in kwaliteit van studentenraden groot is. Het vorige bestuur heeft daarom meer contact gezocht met de verschillende studentenraden in Nederland. De nieuwe functie van gastlesdocent/relatiebeheerder zorgde ervoor dat zij makkelijker met elkaar in contact konden komen te staan.

1.6 Begroting JOBmbo 2024

	2024	2023
<u>Instellingssubsidie</u>		
Leden	3.250	3.250
Bestuur	62.940	61.440
Inhoud	21.500	20.350
Voorlichting en informatievoorziening	16.500	14.700
JOB Monitor 2023-2024	116.500	90.000
subtotaal instellingssubsidie	220.690	189.740
<u>Projectsubsidie</u>		
-	-	-
subtotaal projectsubsidie	-	-
TOTAAL begroting JOB	220.690	189.740

1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen

2.1 Eigen vermogen	Stand 1-1 2023	Resultaat	Overige mutaties	Stand 31-12 2023
2.1.1 Bestemmingsreserve 'Ledengeld'	18.581	-183		18.398
2.1.2 Egalisatiereserve Instellingssubsidie	2.873	3.276	-	6.150
Totaal	21.455	3.093	-	24.548

Het eigen vermogen van JOBmbo bestaat uit een 'Bestemmingsreserve Ledengeld' en een 'Egalisatiereserve Instellingssubsidie'.

- **Bestemmingsreserve Ledengeld**

Deze reserve wordt gebruikt voor onverwachte uitgaven, overschrijdingen van de instellingssubsidie waar het de budgetten voor 'Leden' en 'Bestuur' betreft, of voor projecten, waarvoor (nog) geen (project)subsidie is/wordt aangevraagd bij het Ministerie van OCW.

De reserve wordt gevoed door bijdragen (contributies van leden van JOBmbo. Dit zijn Studentenraden van MBO-scholen (in 2023 waren dat 50 leden à € 90) en door overige opbrengsten, zoals vanuit de Sociaal-Economische Raad (SER) uitbetaalde vergoedingen voor deelname van de voorzitter van JOBmbo aan SER-vergaderingen.

De uitgaven betreffen kosten voor activiteiten voor leden of kosten voor het JOBmbo-bestuur, wanneer de daarvoor ontvangen instellingssubsidie ontoereikend blijkt te zijn. Ook komen rente- en bankkosten ten laste resp. ten bate van de bestemmingsreserve.

Bestemmingsreserve 'Ledengeld'	uitputting	voeding	saldo
Saldo 1 januari 2023			18.581
<i>inkomsten</i>			
Ledengelden 2023		4.500	
Vacatiegelden en overige baten		1.784	
<i>bestedingen</i>			
Naar Leden: bijdrage in kosten algemene ledenvergaderingen	-4.089		
Naar Bestuur: bijdrage in kosten van het Bestuur	-2.111		
	-6.199	6.284	
<i>Financiële baten en lasten</i>			
Rente en bankkosten 2023	-268		
Resultaat 2023	-6.468	6.284	-183
Saldo 31 december 2023			18.398

- *Egalisatiereserve Instellingssubsidie*

JOBmbo mag een egalisatiereserve aanhouden om exploitatieoverschotten en eventuele toekomstige tekorten op te vangen. De omvang daarvan is vanaf 2023 gemaximeerd op 10% van de -reguliere- instellingssubsidie (in 2023: € 189.740).

In 2023 is van de toegekende instellingssubsidie (€ 243.740 incl. € 54.000 eenmalige extra bijdrage voor de JOB-Monitor) een bedrag van € 240.464 besteed. Dit betekent dat € 3.276 aan de egalisatiereserve wordt toegevoegd als batig exploitatiesaldo over 2023. Per 31 december 2023 bedraagt de reserve daarmee € 6.150 en blijft ruim onder de grens van 10% (€ 18.974).

2. JAARREKENING

ref.	BALANS per 31 december (na resultaatsbestemming)	2023	2022
		€	€
1	ACTIVA		
	<i>Vlottende activa</i>		
1.1	Vorderingen	10.101	1.870
1.2	Liquide middelen	19.148	76.220
	<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>29.249</i>	<i>78.090</i>
	Totaal activa	29.249	78.090
2	PASSIVA		
2.1	Eigen Vermogen	24.548	21.455
2.2	Kortlopende schulden	4.702	56.635
	Totaal passiva	29.249	78.090

ref.	STAAT van BATEN en LASTEN	2023	begroot 2023	2022
		€	€	€
3	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	243.740	243.740	294.784
3.2	Overige baten	6.284	PM	4.266
	<i>Totaal baten</i>	<i>250.024</i>	<i>243.740</i>	<i>299.050</i>
4	LASTEN			
4.1	Bestedingen project 'Inclusieve Medezeggenschap'	-	-	45.542
4.2	Bestedingen project '5e beleidsmedewerker 2022'	-	-	41.283
4.3	Bestedingen t.l.v. ledengelden/contributies	6.199	PM	3.438
4.4	Bestedingen t.l.v. instellingssubsidie 2023	240.464	243.740	241.971
	<i>Totaal lasten</i>	<i>246.663</i>	<i>243.740</i>	<i>332.234</i>
	SALDO baten en lasten	3.361	-	-33.184
5	Financiële baten en lasten	-268	-	-566
	RESULTAAT	3.093	-	-33.750
	Toevoeging aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'			261
	Onttrekking aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'	-183		
	Toevoeging aan 'Egalisatiereserve'	3.276		
	Onttrekking aan 'Egalisatiereserve'			-34.011
	Resultaat na bestemming	3.093	-	-33.750

2.1 Grondslagen

Algemeen

De grondslagen voor de jaarrekening zijn gebaseerd op de Richtlijn 'C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven' uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor micro- en rechtspersonen (RJK).

Activiteiten

De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34107654 en feitelijk gevestigd aan de Drieharingstraat 6 te Utrecht.

Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs is een vereniging van, voor en door mbo-studenten. JOBmbo vertegenwoordigt de belangen en versterkt de positie van studenten in het middelbaar beroepsonderwijs. Stichting COMBO verzorgt de financiële en facilitaire zaken van/voor JOBmbo.

Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva

Algemeen

Activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde tenzij hieronder anders vermeld.

Vlottende activa

De vlottende activa worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de vereniging.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve is een reserve met een beperkte bestedingsmogelijkheid, die door het bestuur is aangebracht. De bestemmingsreserve is opgebouwd uit bijdrage (contributies) van de leden minus kosten van bestuur en leden, eventueel overige (projectmatige) kosten en financiële baten en lasten.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en uit nog te betalen kosten.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het jaar toe te rekenen lasten. De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Rijksbijdragen Ministerie van OCW

Onder de Rijksbijdragen van het Ministerie van OCW worden de vergoedingen voor de exploitatie opgenomen, die versterkt zijn door het Ministerie van OCW. De Rijksbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitstaande vorderingen en verplichtingen bij kredietinstellingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt gemuteerd op het eigen vermogen, zoals opgenomen in de toelichting op de balans.

2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2023

ref.	omschrijving	31-12-2023	31-12-2022
1.1	Vorderingen		
1.1.1	Debiteuren	8.106	1.861
1.1.2	Overige vorderingen	1.995	9
Totaal vorderingen		10.101	1.870

ref.	omschrijving	31-12-2023	31-12-2022
1.2	Liquide middelen		
1.2.1	Triodos - betaalrekening	2.005	6.551
1.2.2	Triodos - spaarrekening	-	-
1.2.3	ASN - spaarrekening	2.508	44.990
1.2.4	SNS - spaarrekening	14.635	24.679
Totaal liquide middelen		19.148	76.220

ref.	omschrijving	Stand 1-1-2023	Resultaat boekjaar	Overige mutaties	Stand 31-12-2023
2.1	Eigen vermogen				
2.1.1	Bestemmingsreserve Ledengeld	18.581	-183		18.398
2.1.2	Egalisatiereserve Instellingssubsidie	2.873	3.276		6.150
Totaal eigen vermogen		21.455	3.093	-	24.548

Het Eigen Vermogen bestaat uit een 'Bestemmingsreserve Ledengeld' en een 'Egalisatiereserve instellingssubsidie'. Voor een toelichting op de Bestemmingsreserve Ledengeld wordt verwezen naar paragraaf 1.7 van het Jaarverslag 2023. Aan de egalisatiereserve is ultimo 2023 het positieve exploitatieresultaat op de instellingssubsidie 2023 van € 3.276 toegevoegd. De stand van de egalisatiereserve bedraagt per 31-12-2023 € 6.150. Deze blijft daarmee onder de gestelde maximum grens van 10% van de totale instellingssubsidie van het boekjaar (€ 18.984).

ref.	omschrijving	31-12-2023	31-12-2022
2.2	Kortlopende schulden		
2.2.1	Nog te verantwoorden subsidiegelden	-	52.125
2.2.2	Rekening-courant Stg. COMBO	28	3.872
2.2.3	Crediteuren	3.713	198
2.2.4	Overige	960	441
Totaal kortlopende schulden		4.702	56.636

2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2023

BATEN

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
3.1	Rijksbijdragen			
3.1.1	Instellingssubsidie	243.740	243.740	224.742
3.1.2	Projectsubsidies	-	-	70.042
Totaal rijksbijdragen		243.740	243.740	294.784

Rijksbijdragen	Totaal beschikking	Beginstand 01-01-2023	Subsidie OCW 2023	Besteding/afrekening 2023	Mutatie egalisatie-reserve	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€	€	€
Instellingssubsidie incl. JOB Monitor 2021 <i>MBO/560083515</i>	224.742	52.125	-	-52.125	-	-
Instellingssubsidie incl. JOB Monitor 2023 <i>MBO/560145034</i>	243.740	-	243.740	-240.464	-3.276	-

De ten gunste van 2023 ontvangen en bestede rijksbijdragen (subsidies) zijn als volgt toe te lichten:

- Instellingssubsidie JOBmbo 2023 (verplichtingnummer MBO/560145034 – zaaknr. 1299816):*
Op 6 december 2022 werd bij beschikking onder bovengenoemd verplichtingnummer aan JOBmbo een instellingssubsidie voor het jaar 2023 verleend van € 189.740. Op 12 september 2023 werd deze, onder hetzelfde verplichtingnummer, gewijzigd naar € 243.740. Het extra ter beschikking gestelde bedrag van € 54.000 was bestemd voor uitbreiding van onderzoek t.b.v. de JOB-Monitor en het doen van aanvullende analyses.
Van de reguliere instellingssubsidie is € 185.572 besteed aan de daarvoor gestelde doelstelling. De extra middelen voor de JOB-Monitor zijn voor € 53.998 besteed. Het niet bestede deel van de totale middelen ten bedrage van € 3.276 wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve (zie ook ref. 2.1 Eigen Vermogen).

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
3.2	Overige baten			
3.2.1	Contributiebijdragen Leden	4.500	PM	2.700
3.2.3	Bijdragen aan STR-trainingen	-	-	
3.2.3	Overige baten (<i>vacatiegelden en overig</i>)	1.784	-	1.566
Totaal overige baten		6.284	PM	4.266

LASTEN

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
4.1	Project 'Inclusieve Medezeggenschap'			
4.1.1	Bestedingen	-	-	45.542
Totaal bestedingen project		-	-	45.542

Dit project (*verplichtingnummer MBO/560070653 – zaaknr. 154145*) kende een looptijd van 1 oktober 2020 t/m 31 december 2022. De subsidietoekenning bedroeg € 132.907. Op 5 juni 2023 is de subsidieverantwoording bij het Ministerie van OCW ingediend. De toegekende subsidie werd volledig besteed. Op 20 juli 2023 (*ref. 39087398*) heeft het Ministerie de subsidie vastgesteld op € 132.907.

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
4.2	Project '5e beleidsmedewerker 2022'			
4.2.1	Bestedingen	-	-	41.283
Totaal bestedingen project		-	-	41.283

Dit project (*verplichtingnummer MBO/560115803 – zaaknr. 1186149*) betrof de tijdelijke aanstelling van een vijfde beleidsmedewerker voor JOB voor het jaar 2022. De subsidie bedroeg € 24.500. Bij de toekenning van de subsidie werd deze tevens vastgesteld op het beschikte bedrag.

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
4.3	Kosten uit ledengelden (contributies)			
4.2.1	Bijdrage aan kosten ledenvergaderingen	4.089	PM	1.646
4.2.2	Bijdrage aan kosten van bestuur	2.111	PM	-
4.2.3	Adviesraad JOBmbo	-	-	1.672
4.2.4	Overige kosten	-	PM	120
Totaal bestedingen t.l.v. ledengelden		6.199	PM	3.438

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
4.4	Instellingssubsidie Ministerie van OCW			
4.4.1	Leden	3.250	3.250	3.150
4.4.2	Bestuur	61.440	61.440	57.606
4.4.3	Inhoud	21.074	20.350	17.859
4.4.4	Voorlichting & informatievoorziening	10.701	14.700	12.820
4.4.5	JOB-Monitor:	143.998	144.000	150.536
	- personeelskosten	-	-	25.610
	- technische realisatie	130.585	119.000	78.678
	- inhoudelijke realisatie	1.298	-	31.559
	- online presentatie	8.931	20.000	14.690
	- acquisitie	2.706	5.000	-
	- presentatie	478	-	-
Totaal bestedingen t.l.v. instellingssubsidie		240.464	243.740	241.971

De instellingssubsidie (incl. JOB-Monitor) van het Ministerie van OCW voor JOBmbo werd in 2023 -nagenoeg- volledig aangewend voor de ten doel gestelde inhoudelijke activiteiten, te weten belangenbehartiging van/voor alle studenten in het middelbaar beroepsonderwijs en verbetering van de onderwijskwaliteit.

Het niet bestede deel van € 3.276 is toegevoegd aan de egalisatiereserve.

Deze activiteiten worden uitvoerig toegelicht, zowel kwantitatief als kwalitatief, in het Jaarverslag 2023 (Activiteitenverslag paragraf 1.3 en 1.4).

Met ingang van 1 januari 2023 is de functie van 'projectmedewerker JOB-Monitor' een reguliere functie geworden en ondergebracht bij de personeelsformatie van Stichting COMBO. De personeelskosten komen dus t.l.v. Stichting COMBO.

ref.	omschrijving	2023	begroting 2023	2022
5	Financiële baten en lasten			
5.1	Rentelasten, bank- en overige kosten	-665	-	-575
5.2	Rentebaten	397	-	9
Totaal financiële baten en lasten		-268	-	-566

6. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

N.v.t.

7. Gebeurtenissen na balansdatum

N.v.t.

3. OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen ten aanzien van de resultaatbestemming. Het resultaat wordt bestemd conform de vereisten van het Ministerie van OCW zoals bepaald is in de subsidieregeling die voor JOBmbo van toepassing is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijden.

Bestuur op 31 december 2023

M. Ozügüzel

M.V. van Middelkoop

C.A. van Bronswijk

R. Brands

R.E. Diepenbroek



Registeraccountants

RA12 Registeraccountants B.V.

Traverse 1

3905 NL Veenendaal

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de ledenvergadering en het bestuur van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen;
- voldoen de in de jaarrekening verantwoorde subsidiebatens, -lasten en -balansmutaties over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de relevante bepalingen van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, zoals vastgelegd in hoofdstuk 5 van versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, en de doelgebonden en niet doelgebonden subsidieverplichtingen, zoals vastgelegd in de verleningsbeschikking(en).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel verslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die volgens de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en het toezichthoudend orgaan voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de minister op grond van artikel 9 lid 2 van de kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS vastgestelde voorschriften voor de jaarverslaggeving niet bekostigde instellingen.

Het bestuur is er ook voor verantwoordelijk dat de in jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede balansmutaties voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen zoals vermeld in hoofdstuk 5 van versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de entiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het toezichthoudend orgaan is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de entiteit.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, versie 4 van het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties voldoen in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid.

Ten slotte

Wij communiceren met het toezichhoudend orgaan onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Veenendaal
RA12 Registeraccountants B.V.

Digitaal ondertekend door:

Jim Van Der Borg
May 24 2024 8:23 AM -00:00

Ter identificatie doeleinden



J. van der Borg RA MSc