

Stichting COMBO is op zoek naar een nieuwe **beleidsmedewerker LAKS-monitor** (32 uur per week) ter ondersteuning van het zevenkoppige bestuur van Landelijk Actie Komitee Scholieren (LAKS), een vereniging voor en door scholieren in het voortgezet onderwijs.

“Het LAKS, dat ben jij!”

Deze slogan is zowel van toepassing op de LAKS-leden als op de beleidsmedewerkers die het bestuur ondersteunen. Het bestuur is inhoudelijk leidend, maar als beleidsmedewerker kun je veel inbrengen om het werk van het bestuur beter en makkelijker te maken. Zo denk je met hen mee over hun werk en ideeën en help je bij het realiseren van hun plannen. Kort gezegd help je een zelfstandige groep jongeren om hun verantwoordelijkheden te dragen terwijl zij hun stem laten horen in het onderwijsveld.

Elk schooljaar start er bij het LAKS een nieuw bestuur dat (mee)werkt aan verschillende onderwijsontwikkelingen en allerlei projecten en activiteiten organiseert voor scholieren. Meer informatie hierover kun je terugvinden op onze website en op Instagram.

Over de functie

De LAKS-monitor is een grootschalig jaarlijks onderzoek naar de tevredenheid van scholieren in het voortgezet onderwijs. Met de resultaten kunnen scholen en leerlingraden aan de slag om het onderwijs op hun school te verbeteren. De beleidsmedewerker LAKS-monitor is verantwoordelijk voor het hele traject rondom de LAKS-monitor.

Het onderzoek zelf wordt uitgevoerd door een onderzoeksbureau, maar jij bent de spin in het web die alles eromheen regelt. Je bepaalt de planning en zorgt dat alle werkzaamheden goed verlopen. Je bent het aanspreekpunt voor verschillende betrokken partijen, zoals het onderzoeksbureau, deelnemende scholen, vormgevers en het onderwijsveld. Tevens ben je verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie rondom de monitor, en de werving van en communicatie met scholen. Ook ontwikkel je trainingen voor leerlingraden zodat die met de resultaten van de monitor aan de slag kunnen gaan. Tot slot schrijf je een rapportage over het onderzoek en zorg je dat de uitreiking van de monitor een feestelijk moment wordt. Dit alles doe je in nauwe samenwerking met het bestuur.

Als beleidsmedewerker LAKS-monitor ben je het grootste deel van je tijd bezig met de monitor. Voor het overige deel werk je mee aan inhoudelijke thema's (portefeuilles). Bovendien doe je taken die de andere beleidsmedewerkers ook doen: zo sta je klaar om te helpen met praktische taken, lees je mee met belangrijke stukken en rapporten, en ondersteun je bestuursleden op portefeuilleniveau. Je doet ook wekelijks de Klachtenlijn, waar je scholieren met diverse vragen en klachten telefonisch en per e-mail probeert te helpen.

Concreet zullen je werkzaamheden in ieder geval bestaan uit:

- Het maken van een planning voor het gehele project, waarbij je de begroting in de gaten houdt en afstemt met het onderzoeksbureau.
- Het schrijven van het onderzoeksrapport.
- Het beantwoorden van vragen van docenten en schoolleiders over de monitor.
- De vormgeving van de LAKS-monitor bepalen met de bestuursleden en deze bespreken met de vormgever.
- De resultaten van de LAKS-monitor onder de aandacht brengen van bestuursleden en beleidsmedewerkers en zorgen dat deze (waar passend) in de verdere communicatie en het beleid van het LAKS naar voren komen.
- Het werven van scholen voor afname van de LAKS-monitor.
- Het aangaan van samenwerkingen met andere monitor-organisaties.
- Het ontwikkelen en geven van leerlingraadtrainingen.
- Het organiseren van de feestelijke uitreiking van de monitor.
- Het ondersteunen van de andere beleidsmedewerkers bij hun portefeuilles en het oppakken van eigen portefeuilles.

Je komt te werken in een hecht team met vier beleidsmedewerkers en een projectmedewerker toetsdruk. We delen ons kantoor in Utrecht met de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB MBO) de vereniging die zich inzet voor mbo-studenten en met Stichting COMBO, die voor de facilitaire, financiële en personeelszaken zorgt bij LAKS en JOB. Vanuit Stichting COMBO word je in je werkzaamheden ondersteund door de directeur en de senior beleidsmedewerker. In totaal zijn er op kantoor 17 medewerkers en 12 bestuursleden. Het is een energieke, jonge en enthousiaste boel.

Wat heb je nodig om hier aan de slag te gaan?

- Je vindt het leuk om te werken met jongeren;
- Je komt graag op voor groepen die niet zo goed gehoord worden in het politieke debat, bij het maken van overheidsbeleid, of door de directeur van een school. Je wil dat de scholieren een heldere stem hebben overal waar het ertoe doet!;
- Je hebt ervaring met het analyseren van onderzoeksresultaten, affiniteit met kwantitatief onderzoek is een pré;
- Je hebt een afgeronde opleiding in een relevant veld en/of relevante werkervaring;
- Je bent creatief en vindt het leuk om nieuwe ideeën te bedenken ter verbetering van de monitor;
- Je houdt van de afwisseling om het ene moment beleidsmatige duiding te geven bij de resultaten van de LAKS-monitor, het andere moment te brainstormen over de vormgeving en de uitreiking van de monitor, en het volgende moment een scholier of docent met een vraag aan de telefoon te helpen;
- Het lijkt je leuk om op scholen langs te gaan voor gesprekken en om trainingen te geven. Natuurlijk kijk je eerst een keertje mee met een collega;
- Je vindt schrijven en lezen leuk en kunt de kern van een tekst verwoorden in begrijpelijke taal;
- Je kunt dingen snel eigen maken en hebt vertrouwen in je eigen kunnen. Natuurlijk heb je altijd het team om mee samen te werken!

Dit krijg je als je bij ons aan de slag gaat:

- een gezellige werkomgeving met leuke collega's (maar dan écht!)
- veel verschillende teamactiviteiten, waaronder een jaarlijks weekendje weg
- een eersterangs leerplek om kennis te maken met het onderwijsveld en bestuurlijke processen
- de mogelijkheid om deels thuis te werken
- vrijdagen vrij, uitzonderingen daargelaten
- reiskosten worden vergoed
- startsalaris van €3106,67 bruto per maand voor 32 uur
- pensioenopbouw bij ABP
- vakantiegeld (8%)
- eindejaarsuitkering (8.3%)
- persoonlijk ontwikkelingsbudget van 1000 euro per jaar
- een tijdelijk contract voor 1 jaar. Bij goed functioneren kan het contract twee keer met een jaar worden verlengd of omgezet worden in een vast contract.

Het LAKS-bestuur streeft ernaar om een afspiegeling te zijn van middelbare scholieren in Nederland. Het team van beleidsmedewerkers onderschrijft dit en vindt het daarom belangrijk om verschillende perspectieven in het team te hebben. Dus: breng jij nieuwe inzichten met je mee omdat je tot een groep behoort die vaak niet gezien of gehoord wordt, dan moedigen we je aan om te solliciteren. Benieuwd naar wie wij zijn? Kijk dan op <https://stg-combo.nl/wie-we-zijn/>

Reageer meteen!

Om te solliciteren vragen we je om de instructies te volgen op de volgende website:

<https://www.laks.nl/vacature-beleidsmedewerker-laks-monitor/>

De eerste gesprekken staan vooralsnog gepland op 22 en 23 april. Je mag zelf kiezen of je het fijner vindt om het eerste gesprek online te doen via Teams, of fysiek bij ons kantoor. Na deze eerste ronde wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek, vooralsnog gepland op 29 april. Dit gesprek vindt fysiek plaats bij ons op kantoor. Meer informatie over ons werk vind je op www.laks.nl of www.stg-combo.nl of mail naar Matthijs Steur, Directeur Stichting COMBO op m.steur@stg-combo.nl.

*Jouw persoonlijke gegevens worden na afronding van de sollicitatieprocedure maximaal 12 maanden bewaard.
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*