

Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
JOBmbo

Jaarverslag & Jaarrekening 2024



Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo)
Drieharingstraat 6
3511 BJ UTRECHT

INHOUD	1
1. BESTUURS- en ACTIVITEITENVERSLAG	2
1.1 Juridische structuur	2
1.2 Organisatiestructuur	2
1.3 Activiteitenverslag 2024	3
1.4 Resultaten uit de activiteiten	3
1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2024 genomen besluiten	5
1.6 Begroting JOBmbo 2025	8
1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen	8
2. JAARREKENING	10
2. Balans per 31 december 2024	10
2 Staat van Baten en Lasten 2024	10
2.1 Grondslagen	11
2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2024	12
2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2024	13
3. OVERIGE GEGEVENS	15
Resultaatbestemming	
Controleverklaring onafhankelijk accountant	
Bestuur op 31-12-2024	
4. BIJLAGE	
Subsidieverantwoording Ministerie OCW	

Alle in dit rapport vermelde bedragen luiden in euro's, tenzij anders vermeld.

1. BESTUURSVERSLAG

Rechtspersoon	Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs
Verkorte naam	JOBmbo
Adres	Drieharingstraat 6, 3511 BJ, Utrecht
Telefoonnummer	030 7900915
KvK Amsterdam	34107654
website	www.JOBmbo.nl
E-mail	info@JOBmbo.nl

1.1 Juridische Structuur

De rechtspersoon van het bevoegd gezag is een vereniging. Vereniging Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo) is op 18 november 1998 opgericht. Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar. JOBmbo is een vereniging met een eigen bestuur; heeft een bestuur bestaande uit vijf bestuursleden en kent binnen het bestuur de volgende functies: voorzitter, secretaris, penningmeester en daarnaast de algemene bestuurders.

1.2 Organisatiestructuur

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV bepaalt het beleid en kiest de leden van het bestuur. De leden van de JOBmbo zijn studentenraden, binnen uitsluitend het middelbaar beroepsonderwijs, die zich als lid van de JOBmbo hebben ingeschreven. De ALV vindt minimaal driemaal per jaar plaats. Het bestuur bereidt het beleid voor en is verantwoordelijk voor het realiseren van het beleid en voor het goed draaien van de vereniging. Het bestuur bestaat uit minimaal drie leden en moet altijd uit een oneven aantal bestaan, deze leden zijn gezamenlijk bevoegd.

Een bestuursjaar van JOBmbo, volgt een schooljaar en geen kalenderjaar. Halverwege het jaar vindt er dan ook altijd een bestuurswissel plaats. Per ultimo 2024 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Kayleigh El Chab
Vicevoorzitter	Efe Boray
Secretaris	Salih Erdal
Penningmeester	Bas Sikkema
Algemeen bestuurslid	Tila Zelis

Gedurende het verslagjaar 2024 werd aan de vereniging JOBmbo door stichting COMBO een wisselend aantal medewerkers ter beschikking gesteld. Per 31.12.2024 waren dit:

Voor JOBmbo activiteiten

Algemeen beleidsmedewerker	Daniëlle van Leeuwen
Algemeen beleidsmedewerker	Veerle Engel (t/m juni 2024)
Algemeen beleidsmedewerker	Ilse Bruls
Algemeen beleidsmedewerker	Nienke Lammertink
Algemeen beleidsmedewerker	Daphne Peters (vanaf augustus 2024)
Beleidsmedewerker JOB-monitor	Rosa van de Velde
Gastlesdocent/relatiebeheerder	Justin Kersseboom

1.3 Activiteitenverslag

De kernactiviteiten van de vereniging worden uitgevoerd op basis van de Subsidieregeling LAKS, JOBmbo en COMBO. **JOBmbo is een landelijke** vereniging van, voor en door mbo-studenten.

De kernactiviteiten van de vereniging zijn:

- het vertegenwoordigen van de belangen en het versterken van de positie van de studenten in het middelbaar beroepsonderwijs
- het verbeteren van het leefklimaat op de scholen en instellingen

De kernactiviteiten omvatten in ieder geval:

- het bevorderen en ondersteunen van medezeggenschap en participatie van studenten voor het middelbaar beroepsonderwijs
- het optreden als een gesprekspartner van de minister of staatssecretaris
- het beïnvloeden van het landelijke onderwijsbeleid, en
- het organiseren en coördineren van regionale en landelijke acties en activiteiten

Ook in 2024 vertegenwoordigde JOBmbo de belangen van de mbo-studenten en werkte het aan verbetering en versterkingen van de studentenraden en medezeggenschap - met ondersteuning van de door COMBO gefaciliteerde medewerkers. De door OCW toegekende subsidie werd tevens ingezet voor de speerpunten van het bestuur 2023/2024 en het bestuur 2024/2025.

1.4 Resultaten uit de activiteiten

Naast het lobbywerk van het bestuur bij politieke en andere (onderwijs) partijen heeft JOB ook verschillende formele en informele activiteiten door het hele land georganiseerd. Door deze bijeenkomsten te organiseren houdt JOB goed contact met haar achterban. In 2024 heeft JOB onderstaande gerealiseerd:

Studentenbetrokkenheid

- 46 studenten(deel)raden zijn lid van JOB.
- 6 Algemene Leden Vergaderingen (waarvan 3 BAV) – gemiddeld 40 studenten per ALV
- 7 Maandelijks Overleggen – gemiddeld 30 studenten per overleg. Gelijke kansen, seksuele vorming, Europese verkiezingen, jaarplan, Prinsjesdag, huisvesting, en bekostiging/pact opleiden voor de arbeidsmarkt.
- 5 inhoudsdagen: 1 JOB-monitoruitreiking met 80 aanwezigen, en 4 grondrechtenfestivals in samenwerking met NJR met ca. 400 mbo-studenten aanwezig per keer.
- 8 trainingsdagen voor studentenraadsleden – gemiddeld 12 studenten per training
 - Albeda, Gilde Opleidingen, Koning Willem I College, Landstede, MBO Utrecht, Nova College, Aventus, Yonder, Talland, Rijn IJssel, Vista College, Yuverta, Curio, Soma College, Summa College, ROC van Flevoland, ROC Nijmegen, Graafschap College, Grafisch Lyceum Rotterdam, Roc van Twente en Menso Alting.
- 1 ledenweekend met 22 aanwezigen
- 1 reünistenactiviteit met 25 aanwezigen
- 7 vergaderingen met de Adviesraad
- Er zijn in 2024 562 vragen en klachten geregistreerd via het Klachten- en Informatiecentrum van JOB.
- JOB-tour: eind januari/begin februari op 5 mbo-scholen langs geweest: ROC Twente, Curio, Gilde, ROC Rivor en Drenthe College. Samen met studentenraadsleden in de kantine in gesprek gegaan met studenten, en in totaal 8 gastlessen participatie gegeven aan entree- of mbo-2-klassen.
- 24 gastlessen participatie gegeven aan entree-, bbl- en mbo-2-studenten. Gemiddeld 17 studenten per les.
- 4 gastlessen over internationalisering gegeven aan studenten van Zadkine, Albeda, Grafisch Lyceum Rotterdam en Aeres MBO. Gemiddeld 15 studenten per les.
- 1 studentenraadbegeleidersbijeenkomst in november, 12 aanwezigen. De bijeenkomst in mei ging niet door vanwege het lage aantal aanmeldingen.

- Langs 12 studentenraden geweest in het kader van relatiebeheer.
- Deelgenomen aan EQAVET ontwikkeltraject en een presentatie gegeven over participatie.
- Nationaal mbo-debat georganiseerd in samenwerking met de Debatunie.

Publicaties & informatiefolders

Denk aan gemaakte video's, klachtenrapportages, website, huisstijl, rapporten, onderzoeken, flyers, posters, andere merchandise, monitor-zaken

- 1 klachtenrapportage en 1 klachteninfographic, digitaal
- 12 maandelijkse nieuwsbrieven naar ca. 3.600 ontvangers
- 1 inspiratiefolder ('Mbo doet mee!') voor gemeenten over mbo betrekken bij beleid en in het studentenleven
- Nieuw ontwerp huisstijl voor sociale media in samenwerking met de Staat van Creatie
- JOB flyers algemeen: aantal 1000
- JOB posters algemeen: aantal 500
- JOB flyers instemmen kandidaatsbestuur: aantal 100
- JOB flyers gastlessen: aantal 100
- JOB fidgets: aantal 200
- JOB monitors fysiek: aantal 500
- JOB-monitor promotieposters: aantal 500
- 1 foamboard 'Checklist mbo' als welkomstcadeau voor minister Bruins
- 1 foamboard artikel 1 van de grondwet voor grondrechtenfestivals
- JOB notatieblokken: aantal 100
- JOB pennen: aantal 500
- JOB tassen: aantal 100
- JOB stickers: aantal 100
- JOB visitekaartjes: aantal 100
- Aftermovie JOB-monitoruitreiking 2024

Projecten, campagnes en onderzoeken

Denk aan petitie, campagnes, interviews, onderzoeken, septembermailings, projecten etc.

- Panelonderzoek over culturele activiteiten en de MBO Cultuurkaart, in samenwerking met CJP. Ingevuld door ongeveer 360 studenten.
- Samen met andere maatschappelijke en politieke jongerenorganisaties samengewerkt in Het Jonge Geluid om de stem van jongeren te vertegenwoordigen in de kabinetsformatie > Jongerenmanifest opgesteld met 11 punten.
- Ruim 209.000 respondenten JOB-monitor
- Aanwezig bij activiteiten Utrechtse Introductietijd om met mbo-studenten in gesprek te gaan over meedoen aan het studentenleven.
- Panelonderzoek over rekenlessen en het rekenexamen. Ingevuld door ongeveer 800 studenten.
- Septembermailing naar 60 studentenraden: pakketje met een informatiebrief en een exemplaar van de JOB-monitor. Andere materialen konden op aanvraag via onze website besteld worden.
- Driedaags bezoek aan de WorldSkills vakwedstrijden in Lyon
- Aanwezig bij Prinsjesfestival op Prinsjesdag
- Brandbrief over de langstudeerboete naar het kabinet gestuurd in samenwerking met LSVb, ISO en LKvV
- Ondertekening van het manifest seksuele gezondheid en overhandiging aan de Tweede Kamer
- Overhandiging van het rapport over de discriminerende controles op de uitwonendenbeurs door DUO aan minister Bruins + speech door Kayleigh
- Ondersteuning petitie tegen het verplichte rekenexamen en overhandiging aan de Tweede Kamer

- Deelgenomen aan Jongerentop Klimaat van Jonge Klimaatbeweging en manifest mede overhandigd aan Tweede Kamer
- Deelgenomen aan Taalgidspanel van LAKS
- Deelgenomen aan panel tijdens Kennisfestival opbrengsten coronaperiode
- Deelgenomen aan panel tijdens presentatie onderzoeksrapport 'Als je door de bomen het bos niet ziet' over prestatiedruk
- Deelgenomen aan panel tijdens evenement 'Ambitions and Actions of the European Knowledge Sector' in Brussel
- 2 keer deelgenomen aan Algemene Ledenvergadering MBO Raad, 1 keer presentatie gegeven over servicedocument facilitering studentenraden
- Aanwezig bij protest tegen langstudeerboete
- Aanwezig bij tweedaagse mbo-bestuurdersbijeenkomst in Brussel

Social Media

- 290 volgers op TikTok, 8455 likes
- 3910 volgers op LinkedIn
- 2000 volgers op Instagram
- Instagram campagne tijdens de Week van het Geld over financiële regelingen, financiële educatie en gratis menstruatieproducten
- Instagram campagne tijdens de Week van de mentale gezondheid over seksuele vorming, prestatiedruk en stilteruimtes
- Instagram campagne in aanloop naar de Europese verkiezingen om studenten te informeren over de Europese politiek en het kiesstelsel
- Instagram campagne met informatie en uitleg over de nieuw gekozen Europese Commissie
- Instagram campagne over Paarse Vrijdag
- Te gast in podcast 'Het beste voor je kind' van Gemeente Utrecht

Pers

- 8 persberichten verstuurd: over verlaging basisbeurs, petitie tegen verplichte rekentoets, burgerschap, Staat van het Onderwijs, hoofdlijnenakkoord, JOB-monitor, panelonderzoek rekenen
- Opiniestuk over menstruatiearmoede gepubliceerd in Trouw in samenwerking met LAKS
- Plusminus 17 grotere mediakanalen (NOS Stories, NOS, Omroep Gelderland, RTV Utrecht, NRC, Trouw, EO, Telegraaf, RTL Nieuws, Nieuwsuur, Radio 1, AD, Hart van Nederland, LINDA, Volkskrant, Groene Amsterdammer, NU.nl)
- Plusminus 9 kleine mediakanalen (Nationale Onderwijsgids, OOG, Algemeen Nijmeegs Studentenblad, MBO Today, Haarlems Dagblad, De Gelderlander, WNL, Studenten.com, De Nieuws BV)

1.5 Belangrijkste bestuurlijke voornemens en inmiddels in 2024 genomen besluiten

Het bestuur van JOBmbo 2024-2025 heeft ten opzichte van eerdere besturen geen grote koerswijzigingen aangekondigd. De punten waar het bestuur van JOBmbo aan gaat werken zijn opgesteld in een jaarplan dat goedgekeurd is door de Algemene Ledenvergadering (ALV). Ten opzichte van het vorige bestuursjaar is de opzet van het jaarplan iets gewijzigd. Het vorige bestuur besloot aan drie hoofdonderwerpen te werken, het huidige bestuur heeft besloten om verschillende speerpunten onder te verdelen onder *het mbo* enerzijds en *de vereniging* anderzijds. De onderwerpen die centraal staan in het jaarplan van het JOBmbo-bestuur 2024-2025 zijn:

- **Speerpunten voor het mbo**
 - **Stages**

De afgelopen jaren zijn er stappen gezet om de beroepspraktijkvorming (stages) in het mbo beter te regelen. Een belangrijke stap hierin is het *stagepact*, waarin verschillende stakeholders in het mbo-onderwijs afspraken hebben gemaakt om dit voor elkaar te krijgen. Ondanks deze afspraken constateert het JOBmbo-bestuur dat er nog steeds problemen voordoen op het gebied van stages. Zo zijn er nog steeds die te maken krijgen met stagediscriminatie en stagemisbruik. Aansluitend daarop ontvangen mbo-stagiairs vaak geen (passende) stagevergoeding. Ondanks dat deze afspraak wel gemaakt is in het stagepact, blijkt dat er in weinig CAO's afspraken over gemaakt zijn of worden. Om beter grip te krijgen op de problemen die zich tijdens de stageperiode van mbo-studenten voordoen, wil JOBmbo bovendien dat het duidelijker wordt wat studenten moeten leren tijdens hun stages, en hoe zij hierin begeleid worden.

- **Doorstroom**

JOBmbo merkt dat de doorstroom in het mbo niet optimaal is. Zo ziet het bestuur bijvoorbeeld dat zij-instromers vakken moeten voor competenties die zij eerder in hun carrière al behaald hebben. Daarnaast sluit het onderwijs soms niet goed aan voor studenten met een vluchtachtergrond – zo worden behaalde diploma's onvoldoende op waarde geschat. Ook kan het voor studenten ingewikkeld worden gemaakt om te wisselen van onderwijs; bijvoorbeeld van bol-opleidingen naar bbl-opleidingen of van mbo-3 naar mbo-4. Het bestuur gaat deze signalen dit schooljaar kenbaar maken aan andere partijen. Daarnaast zetten zij zich in voor het *basisdiploma*; een diploma wat behaald kan worden na afronding van het oriëntatiejaar in het mbo. Op die manier hoeven studenten bepaalde onderdelen niet opnieuw te volgen als zij doorstromen naar een reguliere mbo-opleiding.

- **Gelijke kansen en gelijkwaardigheid**

Iedere student is even belangrijk – ongeacht wie ze zijn, wat ze studeren of waar ze vandaan komen; of dat nu op school is, of in de maatschappij. Iedereen hoort daarom gelijkwaardige kansen te krijgen om op school en in de maatschappij mee te kunnen doen. Toch ervaren veel mbo-studenten dit nog niet. Zo komt het voor dat mbo'ers minderwaardig worden beschouwd ten opzichte van hbo- en wo-studenten. Dit uit zich bijvoorbeeld in het feit dat mbo-studenten niet mogen deelnemen aan bepaalde studentenactiviteiten, maar maken ze ook minder kans op het vinden van een studentenwoning en zijn internationale studiemogelijkheden beperkt. Om studenten op het mbo beter te equiperen om tijdens hun studie actief te zijn en om hun stem te laten horen, wil JOBmbo op mbo-instellingen inzetten op het stimuleren van participatie.

- **Onderwijsaanbod en onderwijskwaliteit**

Mbo-studenten verdienen net als elke andere student een hoogwaardig onderwijsprogramma dat aangepast is op de behoefte van de student. Dit betekent dat het onderwijs dient te bestaan uit moderne lessen van goede kwaliteit, die aansluiten op de huidige én de toekomstige beroepsomgeving van de student. Helaas is uit de JOB-monitor gebleken en uit de verhalen van studenten dat dit vaak nog niet het geval is. Om die reden wil JOBmbo daar dit jaar aandacht aan besteden. Dat doet het JOB-bestuur door zich te richten op thema's als basisvaardigheden, inzagerecht en de facilitering van studentenraden.

- **Passend onderwijs**

Een op de drie studenten geeft aan dat ze een ondersteuningsbehoefte hebben. Uit de JOB-monitor blijkt dat slecht 37 procent van deze studenten positief tegenover de hulpmiddelen en aanpassingen staat die school voor hen regelt. Dat aantal is te laag. Studenten weten bovendien vaak niet waar zij recht op hebben als het gaat om maatwerk en passend onderwijs. Om die reden moet de informatievoorziening voor studenten verbeteren; bijvoorbeeld tijdens het intakegesprek dat

studenten hebben als zij zich aanmelden voor een mbo-opleiding. Daarnaast wil JOBmbo studentenraden beter informeren over het belang van stilteruimtes.

- **Financieel toegankelijk onderwijs**

Uit de JOB-monitor blijkt dat bijna één op de vijf mbo-studenten niet kan rondkomen met het geld dat zij maandelijks ontvangen. Lang niet iedere ouder van een mbo-student kan meebetalen aan de kosten voor de opleiding. Daarnaast zijn de opbrengsten uit bijbaantjes vaak lang niet voldoende om alle kosten te dekken. Dit zorgt voor financiële stress, hetgeen voor kansenongelijkheid zorgt omdat de studenten in kwestie zich minder goed op hun studie kunnen richten. JOBmbo is van mening dat iedere student dezelfde kansen moet krijgen tijdens de opleiding en pleit er daarom voor dat het volgen van mbo-onderwijs betaalbaar of goedkoper wordt. Dit doet het bestuur onder andere door de terugkoopregeling nog meer onder de aandacht te brengen, te pleiten voor gratis leermiddelen, informatievoorziening voor studenten die 18 jaar oud worden, te pleiten voor het afschaffen van de vrijwillige bijdragen en scholen op te roepen een anti-armoedebelief te schrijven.

- **Speerpunten voor de vereniging**

- **Bekendheid en contacten**

JOBmbo is een belangrijke stakeholder in het onderwijsveld. Toch is JOBmbo niet bij alle mbo-studenten bekend. De populatie van mbo-studenten verandert vrij snel, waardoor het zo kan zijn dat mbo-studenten pas laat in hun mbo-carrière horen over JOBmbo. Om de bekendheid van JOBmbo te verbeteren, is onder andere de klachten- en informatielijn meer onder de aandacht gebracht.

- **Cultuur en sfeer**

De vereniging kan niet zonder haar leden. Om die reden heeft het bestuur gekeken naar manieren waarop leden actiever deel kunnen nemen, maar ook waarop iedereen zich welkom vindt. Naast het oprichten van een nieuwe commissie (statuten- en hr-commissie), heeft het bestuur daarom stappen ondernomen om de sociale veiligheid van leden van JOBmbo te verbeteren. Dit hebben zij gedaan door een gedragscode met huisregels op te stellen en door een externe vertrouwenspersoon aan te stellen.

- **Activiteiten**

Ook op het gebied van activiteiten heeft het bestuur stappen gezet om de vereniging toegankelijker te maken. Om dit te realiseren is het bestuur in gesprek gegaan met de leden van de vereniging om te kijken welke stappen ondernomen zouden kunnen worden. Daar is onder andere uitgekomen dat maandelijkse overleggen op andere tijdstippen georganiseerd kunnen worden, dat het fijn zou zijn als sommige activiteiten op andere locaties worden georganiseerd, en worden er meer inhoudelijke experts uitgenodigd.

Het bestuur dat aantrad in juni 2023 en aftrad in juni 2024 heeft in de eerste helft van 2024 bestuurlijke besluiten genomen die aansloten op het jaarplan dat zij in de eerste maanden na hun aantreden hebben opgesteld. Zij hebben drie thema's gekozen die centraal stonden tijdens hun bestuurstermijn.

- **Betekenisvolle participatie voor alle mbo-studenten**

In het algemeen voelen mbo-studenten zich weinig verbonden met het mbo. Dit heeft onder andere te maken met het feit dat het nog niet gebruikelijk is dat mbo-studenten meepraten en -beslissen over thema's op school en in de maatschappij. JOBmbo heeft een aantal acties ondernomen om dit te verbeteren. Zo zijn studentenraden beter ondersteund, zijn mbo-studenten beter geïnformeerd over de

landelijke politiek en zijn er verschillende activiteiten georganiseerd waarin de stem van de mbo'er centraal stond.

- **Gelijke kansen, rechten en positie**

Het bestuur van JOBmbo vindt het belangrijk dat mbo-studenten dezelfde kansen, rechten en positie in de maatschappij krijgen als studenten in het hbo en wo. Dit is echter nog niet zo. Daarom heeft het bestuur zich gericht op het vragen van aandacht voor het feit dat mbo-studenten geen gebruik mogen maken van bepaalde kortingen, niet mogen deelnemen aan introductieweken en geen lid mogen worden van bepaalde studentenverenigingen. Op deze manier is het verschil in de positie van mbo-studenten ten opzichte van hbo- en wo-studenten verkleind.

- **Duurzaam en werkend onderwijs**

JOBmbo vindt het belangrijk dat studenten niet alleen leren wat ze 'moeten', maar ook wat ze 'willen'. Het JOB-bestuur 2023-2024 heeft zich daarom gericht op thema's als loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Daarnaast zijn er overleggen en bijeenkomsten georganiseerd waarin het bestuur scherp heeft gekeken naar maatregelen in het mbo als het bindend studieadvies en het curriculum van burgerschap.

1.6 Begroting JOBmbo 2025

	2025	2024
<u>Instellingssubsidie</u>		
Leden	3.250	3.250
Bestuur	70.130	62.940
Inhoud	22.150	21.500
Voorlichting en informatievoorziening	16.750	16.500
JOB Monitor 2025	125.000	116.500
TOTAAL begroting JOB	237.280	220.690

1.7 De omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen

ref.	omschrijving	Stand 1-1-2024	Resultaat boekjaar	Overige mutaties	Stand 31-12-2024
2.1	Eigen vermogen				
2.1.1	Bestemmingsreserve Ledengeld	18.398	-805		17.593
2.1.2	Egalisatiereserve Instellingssubsidie	6.150	12.807		18.957
Totaal eigen vermogen		24.548	12.002	-	36.549

Het eigen vermogen van JOBmbo bestaat uit een 'Bestemmingsreserve Ledengeld' en een 'Egalisatiereserve Instellingssubsidie'.

- **Bestemmingsreserve Ledengeld**

Deze reserve wordt gebruikt voor onverwachte uitgaven, overschrijdingen van de instellingssubsidie waar het de budgetten voor 'Leden' en 'Bestuur' betreft, of voor projecten, waarvoor (nog) geen (project)subsidie is/wordt aangevraagd bij het Ministerie van OCW.

De reserve wordt gevoed door bijdragen (contributies) van leden van JOBmbo. Dit zijn Studentenraden van MBO-scholen (in 2024 waren dat 43 leden à € 90) en door overige opbrengsten, zoals door de Sociaal-Economische Raad (SER) uitbetaalde vergoedingen voor deelname van de voorzitter van JOBmbo aan SER-vergaderingen.

De uitgaven betreffen kosten voor activiteiten voor leden of kosten voor het JOBmbo-bestuur, wanneer de daarvoor ontvangen instellingssubsidie ontoereikend blijkt te zijn. Ook komen rente- en bankkosten ten laste resp. ten bate van de bestemmingsreserve.

Bestemmingsreserve 'Ledengeld'	besteding	inleg	saldo
Saldo 1 januari 2024			18.398
<u>inkomsten</u>			
Ledengelden 2024		3.870	
Vacatiegelden en overige baten		1.800	
<u>bestedingen</u>			
T.b.v. Leden: bijdrage in kosten algemene ledenvergaderingen	-4.192		
T.b.v. Bestuur: bijdrage in kosten van het Bestuur	-2.421		
	-6.613	5.670	
<u>Financiële baten en lasten</u>			
Rente en bankkosten 2024		137	
Resultaat 2024	-6.613	5.808	-805
Saldo 31 december 2024			17.593

- *Egalisatiereserve Instellingssubsidie*

JOBmbo mag een egalisatiereserve aanhouden om exploitatieoverschotten en eventuele toekomstige tekorten op te vangen. Het maximum van deze reserve bedraagt 10% van de -reguliere- instellingssubsidie (in 2024: € 220.690). In 2024 is van de toegekende instellingssubsidie (incl. t.b.v. de JOB Monitor) een bedrag van € 207.883 besteed. Dit betekent dat € 12.807 aan de egalisatiereserve wordt toegevoegd als batig exploitatiesaldo over 2024.

Per 31 december 2024 bedraagt de reserve € 18.957 en blijft onder de grens van 10% (€ 22.069).

In februari 2025 wordt het 25-jarig bestaan van JOBmbo gevierd met een evenement met stakeholders, leden, oud-leden en overige belangstellenden uit de achterban dan wel doelgroep van JOBmbo. Dit stond aanvankelijk gepland voor het najaar van 2024, maar kon vanwege organisatorische redenen niet gerealiseerd worden. Dit verklaart voor een groot deel de relatief royale toevoeging aan de egalisatiereserve eind 2024. Van het budget 'Inhoud', waaronder de kosten begroot waren, is in 2024 ruim € 9.000 niet uitgegeven. Het evenement in februari 2025 is niet begroot in dat jaar, maar de kosten daarvoor kunnen in 2025 aan de egalisatiereserve onttrokken worden.

2. JAARREKENING

ref.	BALANS per 31 december (na resultaatsbestemming)	2024	2023
		€	€
1	ACTIVA		
	<i>Vlottende activa</i>		
1.1	Vorderingen	4.968	10.101
1.2	Liquide middelen	32.830	19.148
	<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>37.798</i>	<i>29.249</i>
	Totaal activa	37.798	29.249
2	PASSIVA		
2.1	Eigen Vermogen	36.549	24.548
2.2	Kortlopende schulden	1.249	4.701
	Totaal passiva	37.798	29.249

ref.	STAAT van BATEN en LASTEN	2024	begroot 2024	2023
		€	€	€
3	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	220.690	220.690	243.740
3.2	Overige baten	5.670	PM	6.284
	Totaal baten	226.360	220.690	250.024
4	LASTEN			
4.1	Bestedingen t.l.v. ledengelden/contributies	6.613	PM	6.199
4.2	Bestedingen t.l.v. instellingssubsidie 2024	207.883	220.690	240.464
	Totaal lasten	214.496	220.690	246.663
	SALDO baten en lasten	11.864	-	3.361
5	Financiële baten en lasten	137	-	-268
	RESULTAAT	12.002	-	3.093
	Toevoeging aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'			
	Onttrekking aan bestemmingsreserve 'Ledengeld'	-805		-183
	Toevoeging aan 'Egalisatiereserve'	12.807		3.276
	Onttrekking aan 'Egalisatiereserve'			
	Resultaat na bestemming	12.002	-	3.093

2.1 Grondslagen

Algemeen

De grondslagen voor de jaarrekening zijn gebaseerd op de Richtlijn 'C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven' uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor micro- en rechtspersonen (RJK).

Activiteiten

De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34107654 en feitelijk gevestigd aan de Drieharingstraat 6 te Utrecht.

Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs is een vereniging van, voor en door mbo-studenten. JOBmbo vertegenwoordigt de belangen en versterkt de positie van studenten in het middelbaar beroepsonderwijs. Stichting COMBO verzorgt de financiële en facilitaire zaken van/voor JOBmbo.

Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva

Algemeen

Activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde tenzij hieronder anders vermeld.

Vlottende activa

De vlottende activa worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de vereniging.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve is een reserve met een beperkte bestedingsmogelijkheid, die door het bestuur is aangebracht. De bestemmingsreserve is opgebouwd uit bijdrage (contributies) van de leden minus kosten van bestuur en leden, eventueel overige (projectmatige) kosten en financiële baten en lasten.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en uit nog te betalen kosten.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het jaar toe te rekenen lasten. De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Rijksbijdragen Ministerie van OCW

Onder de Rijksbijdragen van het Ministerie van OCW worden de vergoedingen voor de exploitatie opgenomen, die versterkt zijn door het Ministerie van OCW. De Rijksbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitstaande vorderingen en verplichtingen bij kredietinstellingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt gemuteerd op het eigen vermogen, zoals opgenomen in de toelichting op de balans.

2.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans per 31 december 2024

ref.	omschrijving	31-12-2024	31-12-2023
1.1	Vorderingen		
1.1.1	Debiteuren	-	8.106
1.1.2	Overige vorderingen	4.968	1.995
Totaal vorderingen		4.968	10.101

ref.	omschrijving	31-12-2024	31-12-2023
1.2	Liquide middelen		
1.2.1	Triodos - betaalrekening	5.248	2.005
1.2.2	Triodos - spaarrekening	25.066	-
1.2.3	ASN - spaarrekening	2.500	2.508
1.2.4	SNS - spaarrekening	16	14.635
Totaal liquide middelen		32.830	19.148

ref.	omschrijving	Stand 1-1-2024	Resultaat boekjaar	Overige mutaties	Stand 31-12-2024
2.1	Eigen vermogen				
2.1.1	Bestemmingsreserve Ledengeld	18.398	-805		17.593
2.1.2	Egalisatiereserve Instellingssubsidie	6.150	12.807		18.957
Totaal eigen vermogen		24.548	12.002	-	36.549

Het Eigen Vermogen bestaat uit een 'Bestemmingsreserve Ledengeld' en een 'Egalisatiereserve instellingssubsidie'. Voor een toelichting op de Bestemmingsreserve Ledengeld wordt verwezen naar paragraf 1.7 van het Jaarverslag 2024. Aan de egalisatiereserve is ultimo 2024 het positieve exploitatieresultaat op de instellingssubsidie 2024 van € 12.807 toegevoegd. De stand van de egalisatiereserve bedraagt per 31-12-2024 € 18.957. Deze blijft daarmee onder de gestelde maximum grens van 10% van de totale instellingssubsidie van het boekjaar (€ 22.069).

ref.	omschrijving	31-12-2024	31-12-2023
2.2	Kortlopende schulden		
2.2.1	Rekening-courant Stg. COMBO en LAKS	69	28
2.2.2	Crediteuren	232	3.713
2.2.3	Overige	947	960
Totaal kortlopende schulden		1.249	4.702

2.3 Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten 2024

BATEN

ref.	omschrijving	2024	begroting 2024	2023
3.1	Rijksbijdragen			
3.1.1	Instellingssubsidie	220.690	220.690	243.740
Totaal rijksbijdragen		220.690	220.690	243.740

Rijksbijdragen	Totaal beschikking	Beginstand 01-01-2024	Subsidie OCW 2024	Besteding/afrekening 2024	Mutatie egalisatie-reserve	Stand 31-12-2024
	€	€	€	€	€	€
Instellingssubsidie (incl. JOB Monitor) 2024 <i>MBO/560166934</i>	220.690	-	220.690	-207.883	-12.807	-

De ten gunste van 2024 ontvangen en bestede rijksbijdragen (subsidies) zijn als volgt toe te lichten:

- Instellingssubsidie JOBmbo 2024 (verplichtingennummer MBO/560166934 – zaaknr. 1445190):**
 Op 2 november 2023 werd bij beschikking onder bovengenoemd verplichtingennummer aan JOBmbo een instellingssubsidie voor het jaar 2024 verleend van € 220.690. Deze subsidie betreft de reguliere activiteiten van JOBmbo (€ 104.190) en de kosten voor de JOB-Monitor (€ 116.500).
 Van de instellingssubsidie is € 207.883 besteed aan de daarvoor gestelde doelstelling: € 93.494 aan reguliere activiteiten en € 114.389 aan de JOB-Monitor. Het niet bestede deel van de totale middelen ad € 12.807 wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve (zie ook ref. 2.1 Eigen Vermogen). Dit overschot zal in 2025 ingezet worden voor de kosten van het evenement m.b.t. het 25-jarig jubileum van JOB. De kosten hiervoor zijn niet begroot in 2025, omdat het evenement oorspronkelijk voorzien was in 2024.

ref.	omschrijving	2024	begroting 2024	2023
3.2	Overige baten			
3.2.1	Contributiebijdragen Leden	3.870	PM	4.500
3.2.2	Overige baten (<i>vacatiegelden en overig</i>)	1.800	-	1.784
Totaal overige baten		5.670	PM	6.284

LASTEN

ref.	omschrijving	2024	begroting 2024	2023
4.1	Kosten uit ledengelden (contributies)			
4.1.1	Bijdrage aan kosten ledenvergaderingen	4.192	PM	4.089
4.1.2	Bijdrage aan kosten van bestuur	2.421	PM	2.111
4.1.3	Overige kosten	-	PM	-
Totaal bestedingen t.l.v. ledengelden		6.613	PM	6.199

ref.	omschrijving	2024	begroting 2024	2023
4.2	Instellingssubsidie Ministerie van OCW			
4.2.1	Leden	3.250	3.250	3.250
4.2.2	Bestuur	62.940	62.940	61.440
4.2.3	Inhoud	12.432	21.500	21.074
4.2.4	Voorlichting & informatievoorziening	14.873	16.500	10.701
4.2.5	JOB-Monitor:	114.389	116.500	143.998
	- <i>technische realisatie</i>	82.705	65.000	130.585
	- <i>inhoudelijke realisatie</i>	5.449	5.500	1.298
	- <i>online presentatie</i>	6.464	20.000	8.931
	- <i>acquisitie</i>	9	1.000	2.706
	- <i>presentatie</i>	19.763	25.000	478
Totaal bestedingen t.l.v. instellingssubsidie		207.883	220.690	240.464

De instellingssubsidie (incl. JOB-Monitor) van het Ministerie van OCW voor JOBmbo werd in 2024 werd besteed aan de ten doel gestelde inhoudelijke activiteiten, te weten belangenbehartiging van/voor àlle studenten in het middelbaar beroepsonderwijs en verbetering van de onderwijskwaliteit. Van het budget 'Inhoud' werd een bedrag van ruim € 9.000 niet besteed. Oorzaak hiervoor is het naar het voorjaar 2025 doorschuiven van het evenement m.b.t. het 25-jarig jubileum van JOBmbo. Rondom de festiviteiten wordt een inhoudelijke themasessie met stakeholders, studentenraden en andere belangstellenden uit de achterban georganiseerd.

Het niet bestede deel van € 12.807 is toegevoegd aan de egalisatiereserve.

De activiteiten worden uitvoerig toegelicht, zowel kwantitatief als kwalitatief, in het Jaarverslag 2024 (Activiteitenverslag paragraf 1.3 en 1.4).

ref.	omschrijving	2024	begroting 2024	2023
5	Financiële baten en lasten			
5.1	Rentelasten, bank- en overige kosten	-396	-	-665
5.2	Rentebaten	533	-	397
Totaal financiële baten en lasten		137	-	-268

6. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

N.v.t.

7. Gebeurtenissen na balansdatum

N.v.t.

3. OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen ten aanzien van de resultaatbestemming. Het resultaat wordt bestemd conform de vereisten van het Ministerie van OCW zoals bepaald is in de subsidieregeling die voor JOBmbo van toepassing is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijden.

Bestuur op 31 december 2024

K.M.L. El Chab

M.S.E. Erdal

S.J. Sikkema

M.J.H.A. Zelis

E.C. Boray